



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA CONSTANTA



Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 20234

Nr.481/08.01.2019

Către: INSPECTIA MUNCII
 DOMNULUI INSPECTOR GENERAL DE STAT
 Dantes Nicolae BRATU

Ref: **RAPORT ACTIVITATE CONTROL IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA, MODUL DE REALIZARE A ACTIUNILOR DIN PROGRAMUL CADRU PENTRU ANUL 2018**

Activitatea în domeniul relațiilor de muncă în anul 2018 s-a desfășurat în conformitate cu obiectivele specifice ale Inspectiei Muncii.

Pe baza acțiunilor prevăzute în Programul cadru pentru anul 2018, s-au derulat pe parcursul anului 2018 Campanii Naționale stabilite de Inspectia Muncii, dar și campanii la nivel local stabilite de conducerea ITM în colaborare cu alte instituții cum ar fi I.J.Politie, ISCTR, I.J.Jandarmi, IGI, etc. pe care le vom prezenta în cele ce urmează.

Campania privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora, a muncii tinerilor și copiilor (construcții, prelucrarea și conservarea carni/peste și a produselor din carne/peste și comercializarea acestora, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, fabricarea și comercializarea produselor lactate, fabricarea băuturilor alcoolice și racoritoare, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amanuntul, paza, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase, întreținere și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii)

În efortul de a diminua acest flagel, în perioada 01.01-31.12.2018 ITM Constanta a desfășurat controale la toate tipurile de angajatori.

Prin muncă nedeclarată, agenții economici în mod conștient sau inconștient încearcă să se sustragă de la plata contribuțiilor cuvenite în mod legal bugetului asigurărilor sociale de stat, iar persoanele au serioase dezavantaje sociale și economice (dreptul de a fi plătite corespunzător activității prestate; dreptul la concediul de odihnă; dreptul la vechime în muncă; dreptul la asigurări sociale și de sănătate).

Cele mai întâlnite aspecte ale muncii nedeclarate în cadrul acțiunilor de control în perioada 01.01- 31.12.2018 sunt:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA CONSTANTA

- situatia in care intre angajator si angajat se realizeaza un acord verbal sau tacit in urma caruia angajatul presteaza munca in lipsa unui contract individual de munca, lipsindu-se de drepturile care decurg dintr-un astfel de contract, cat si de drepturile obtinute prin plata contributiilor prevazute de lege;
- situatii in care salariatul are contractul individual de munca suspendat, dar el este primit la munca;
- situatii in care salariatii angajati cu contracte individuale de munca cu fractie de norma sunt la munca in afara programului de lucru stabilit in contract;
- situatia in care angajatul stie ca lucreaza in baza unui contract individual de munca deoarece a semnat un astfel de act in fata angajatorului, dar contractul nu a fost inregistrat in registrul general de evidenta al salariatilor in format electronic si nu a fost transmis la ITM, ramanand in posesia angajatorului;
- situatia in care agentii economici avand o activitate cu fluctuatii mari de personal, au considerat ca pentru asa numitele "perioade de proba" au dreptul sa foloseasca personal fara forme legale de angajare;
- angajatorul si angajatul incalca prevederile legale din ignoranta;

in toate cazurile prezentate mai sus, inspectorii de munca din cadrul serviciului control relatii de munca au dispus masuri si /s-au aplicat amenzi in conformitate cu prevederile art.260 alin.(1) lit.e - e³ din Legea 53/2003(r).

In perioada **01.01 - 31.12.2018**, cei 25 inspectori de munca (care au participat la actiunile de control) au controlat **3616** agenti economici, din care **630** au fost sanctionati aplicandu-se un numar de **738** de sanctiuni - **568** amenzi si **170** avertismente - in valoare totala de **12.849.700** lei.

Controalele au fost efectuate in baza graficelor lunare de control aprobate de conducerea ITM Constanta, a campaniilor organizate la nivel local si controalelor dispuse de Inspecția Muncii Bucuresti in cadrul campaniilor nationale dupa cum urmeaza:

in perioada **01.01 - 31.03.2018** s-a desfasurat **CAMPANIA DE INFORMARE SI CONSTIENTIZARE** cu privire la modificarea salariului brut in contextul transferului contributiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea nr.62/2011 reglementate prin art.VII din OUG nr.82/2017 pentru modificarea si completarea unor acte normative, registrul general de evidenta a salariatilor si transformarea muncii nedecarate in munca declarata;

in perioada **19.03 - 30.03.2018** s-a desfasurat Campania Nationala privind respectarea de catre operatorii care presteaza servicii postale si de curierat a prevederilor legale referitoare la incheierea si executarea contractelor individuale de munca, a timpului de munca si de odihna a conducatorilor auto si curierilor cu domeniu de activitate principal, potrivit codului CAEN 5320 - Alte activitati postale si de curierat;

in perioada **02.04 - 29 iunie 2018** se desfasoara Campania Nationala privind verificarea modului in care angajatorii au aplicat prevederile legale legate de modificarea salariului brut in contextul transferului contributiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat - prevederi derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art.VII din OUG NR.82/2017 pentru modificarea si completarea unor acte normative, registrul general de evidenta a salariatilor si stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata. In acest

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA CONSTANTA

sens in luna aprilie 2018 au fost efectuate un numar de 141 de controale; in perioada **29 - 31.05.2018**, s-a desfasurat Campani Nationala privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata si verificarea modului in care se respecta prevederile legale care reglementeaza relatiile de munca la angajatorii care isi desfasoara activitatea in domeniul alimentatiei publice "BUFET EXPRES, RESTAURANT FAST-FOOD, PIZZERIE" ocazie cu care s-au efectuat un numar de 34 de controale. Au fost identificati doi angajatori care foloseau munca nedeclarata - 3 persoane, motiv pentru care s-au aplicat sanctiuni in valoare de 60.000 lei ;

in luna iulie, in zilele de joi, respectiv 05,12,19 si 26, s-a desfasurat Campania Nationala "O zi pe saptamana" privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata in unitatile care au ca domeniu de activitate constructii - cod CAEN 412. Cu ocazia acestei campanii au fost efectuate 70 de controale fiind identificati 15 angajatori care foloseau munca nedeclarata, respectiv 29 de persoane, motiv pentru care au fost sanctionati cu amenda in suma de 580.000 lei;

in perioada 01.07 - 02.09.2018 s-a desfasurat Campania Nationala privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata in unitati care desfasoara activitate de pe Litoralul Marii Negre. In acest sens au fost efectuate un numar de 652 de controale, fiind depistati 18 angajatori care foloseau munca nedeclarata, respectiv 25 persoane, motiv pentru care au fost sanctionati contraventional cu amenda in suma de 500.000 lei;

In luna septembrie, in zilele de miercuri, respectiv 05,12,19 si 26 s-a desfasurat Campania Nationala "o zi pe saptamana" privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata la angajatorii care au ca obiect de activitate colectarea deseurilor nepericuloase (cod CAEN 3811), recuperarea materialelor reciclabile (cod CAEN 3832) si extractia petrisului si nisipului (cod CAEN 812), precum si in domeniul prestarilor de servicii;

in perioada 24.09 - 28.09.2018 s-a desfasurat Campania Nationala privind respectarea de catre beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zileiri, republicata cu modificarile si completarile ulterioare precum si a normelor metodologice de aplicare a Legii nr.52/2011 in domeniile prevazute la art.13 si a prevederilor legale privind prevenirea si combaterea exploatarei copiilor/tinerilor prin munca in aceste domenii. Cu aceasta ocazie au fost efectuate 29 de controale, fiind depistati trei beneficiari care nu respectau prevederile legale, motiv pentru care au fost aplicate 4 sanctiuni contraventionale din care doua amenzi in suma de 12.000 lei si doua avertismente;

in perioada 19.10 - 20.10.2018 s-a desfasurat Campania Nationala privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul "Întreținerea și repararea autovehiculelor" - cod CAEN 4520 - SPĂLĂTORII AUTO. Cu aceasta ocazie au fost efectuate 38 de controale, fiind depistati trei angajatori care nu respectau prevedrile legale, motiv pentru care au fost sanctionati cu amenzi in suma de 41.500 lei;

in perioada 19.11 - 29.11.2018 s-a desfasurat Campania Nationala privind respectarea de catre transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la incheierea si executarea contractelor individuale de munca, a timpului de munca si de odihna a conducatorilor auto (lucratorii mobili), a legislatiei si a directivelor europene ce vizeaza detasarea lucratorilor

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA CONSTANTA

in cadrul prestarii de servicii transnationale, cod CAEN 4941- transporturi rutiere de marfuri, cod CAEN 4931 - transporturi urbane, suburban si metropolitan de calatori. Cu aceasta ocazie au fost efectuate 45 de controale, fiind depistati trei angajatori care nu respectau prevederile legale, motiv pentru care au fost sanctionati cu amenzi in suma de 3.000 lei;

in perioada 05.12 - 14.12.2018 s-a desfasurat Campania Nationala pentru verificarea respectarii prevederilor legale cu privire la conditiile de functionare si procedura de inregistrare a persoanelor juridice care isi desfasoara activitatea pe teritoriul Romaniei ca agenti de plasare a fortei de munca in strainatate. Cu aceasta ocazie au fost efectuate 17 controale, fiind depistati patru angajatori care nu respectau prevederile legale, motiv pentru care au fost aplicate 6 sanctiuni din care 1 amenda in suma de 7.000 lei si 5 avertismente.

Valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarata conform art.260 alin.1 lit.e - e³ din Legea 53/2003 (republicata), in perioada 01.01-31.12.2018 este de 11.740.000 lei. Numarul total de agenti economici depistati cu munca nedeclarata in perioada 01.01 - 31.12.2018 este de 274, reprezentand 7,57 % din numarul angajatorilor controlati.

Numarul total de persoane depistate prestand munca nedeclarata in perioada 01.01-31.12.2018, este de 630 de persoane.

Totodata, in perioada 01.01- 31.12.2018 au fost rezolvate un numar de 1327 sesizari ale angajatilor cu privire la practicarea de catre angajatori a muncii fara forme legale de angajare si nerespectarea drepturilor ce decurg din contractele individuale si colective de munca.

Pentru depistarea agentilor economici care practica munca fara forme legale, pe perioada 01.01-31.12.2018 s-au format echipe complexe de la serviciile control relatii de munca si securitate si sanatate in munca, pentru verificarea agentilor economici care isi desfasoara activitatea in Portul Constanta si Agigea, Santierului Naval Constanta, Midia Navodari, DMHI Mangalia, Platforma C.N.E. Cernavoda; constructii, silvicultura, prelucrare lemn, mobila, agentii imobiliare, industria textilelor-confectiilor, cabinete medicale, morarit-panificatie (brutarii, patiserii), comert, domeniu sanitar, sport, agricultura, societati specializate de paza, bauturi alcoolice, bere, spalatorii auto, prestari servicii, prelucrarea lemnului, transporturi auto, fabricarea produselor de brutarie si a produselor fainoase, etc.

Activitatea de combatere si diminuare a muncii nedeclarate s-a desfasurat in perioada 01.01-31.12.2018 si in colaborare cu Inspectoratul Judetean de Politie Constanta, pe baza protocolului incheiat intre cele doua institutii (inclusiv prin stabilirea unor fluxuri informatice pentru rezolvarea reclamatiiilor angajatilor).

Activitatea de identificare si combatere a cazurilor de munca nedeclarata s-a realizat prin controale inopinate la toate tipurile de angajatori, iar rezultatul actiunilor de control a fost amplu mediatizat in presa locala si la posturile de radio si TV locale (ziarele Telegraf, Cuget Liber, Observator, Replica, Litoral TV, Radio Constanta, Radio Sky, TV Neptun), in speranta unui efect educational asupra angajatorilor, dar mai ales al angajatilor in probleme de legislatia muncii.

In timpul controalelor s-a procedat la identificarea personalului, verificarea formelor legale de angajare, a documentelor de plata a salariilor, garantarea salariului minim brut

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA CONSTANTA

pe tara, evidenta orelor de munca prestate de salariati si a altor prevederi din legislatia muncii.

Masurile intreprinse de inspectorii de munca pentru combaterea si diminuarea muncii nedeclareate, sunt:

-aplicarea amenzilor contraventionale prevazute de art.260 alin.(1) lit.e - e³ din Legea 53/2003 publicata ;

-incheierea imediata a contractelor individuale de munca in forma scrisa si inregistrarea si transmiterea acestora in registrul general de evidenta al salariatilor;

-urmarirea permanenta a angajatorilor supusi monitorizarii, carora li s-au stabilit masuri de intrare in legalitate;

-acordarea de consultanta de specialitate unitatilor controlate in cazurile de necunoastere a legislatiei muncii;

-efectuarea cu prioritate a controalelor - ca urmare a sesizarilor facute de organele de politie, Prefectura, Primarii din judet, etc.

-cresterea gradului de constientizare atat a angajatorilor cat si a angajatilor privind importanta incheierii in forma scrisa a contractului individual de munca si a inmanarii unui exemplar angajatului anterior inceperii activitatii.

Prin activitatile de control efectuate s-a incercat instituirea unei discipline in domeniul respectarii legislatiei muncii, astfel ca masurile de protectie a persoanelor incadrate in munca sa fie reale iar acestia sa beneficieze de drepturile prevazute de legislatia muncii in vigoare, si munca nedeclarata sa fie diminuata. Toate controalele efectuate au avut si un caracter de informare atat a angajatorilor cat si a angajatilor asupra riscurilor pe care le presupune practicarea muncii nedeclareate, precum si a necesitatii asigurarii unei protectii sociale a angajatilor.

Sanctiunile aplicate in baza Legii 53/2003 republicata au dus in majoritatea cazurilor la remedierea deficientelor constatate.

In urma controalelor efectuate in perioada 01.01-31.12.2018 am depistat la agentii economici controlati urmatoarele situatii speciale:

- **angajatori care inregistreaza si transmit in REGES contracte indiviuale de munca care nu exista; persoanele identificate la lucru desi mentioneaza ca nu au semnat contracte individuale de munca, au inregistrate si transmise contractele individuale de munca in REGES;**

- societati comerciale care sunt dizolvate sau in lichidare judiciara, la care a fost foarte greu sau chiar imposibil de a intra in posesia actelor necesare, in vederea certificarii unei anumite perioade de vechime in munca, datorita nedepistarii locului arhivarii acestora ;

- societati comerciale radiate care primesc persoane la lucru fara forme legale de angajare;

- societati comerciale aflate in insolventa, lichidare judiciara care folosesc munca nedeclarata ;

- conducatori de societati comerciale - cetateni straini- care au parasit tara nepredand actele societatii unei alte persoane care sa-i reprezinte.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA CONSTANTA

- pentru a evita sanctionarea, unii angajatori incheie contracte individuale de munca fara a completa data inceperii sau nu sunt semnate de salariati, la control invocandu-se ca salariatul lucreaza de cateva zile si nu a avut timp sa-l semneze insa este inregistrat si transmis in registrul general de evidenta al salariatilor.
- de cele mai multe ori salariatii refuza sa completeze fisele de identificare pentru a nu-si pierde locul de munca. Refuzul persoanelor gasite la lucru de a completa fisele de identificare desi acest fapt este amendabil conform Legii nr.108/1999 republicata. Este greu de demonstrat ca angajatul, angajatorul, etc. impiedica inspectorii de munca sa identifice persoanele gasite la lucru sau ca acestea au refuzat sa completeze fisele de identificare;
- un impediment in desfasurarea controalelor, este declararea oficiala a sediului social la alta adresa decat cea la care se desfasoara activitatea societatii. Pentru depistarea acestor angajatori, se iese mult timp fiind necesara deplasarea inspectorilor de munca la 2-3 adrese pentru identificarea unei societati.
- persoanele depistate nu au asupra lor actele de identitate, fiind dificil de identificat chiar si cu ajutorul jandarmilor;
- declinare de identitate falsa in fisele de identificare completate de persoanele gasite la lucru;
- nemulțumirea angajatorilor cu privire la intreruperea activitatii.
- atitudinea agresiva a angajatorilor fata de inspectorii de munca.
- invocarea de catre persoanele depistate ca nu presteaza munca si ca au venit in vizita, desi acestia sunt echipati de munca sau sunt gasiti prestand activitate;
- restrictionarea accesului inspectorilor de munca pe proprietatea privata apartinand persoanelor fizice. Ex.constructiile executate in regie proprie desi vorbim de hoteluri, blocuri de locuinte, etc.
- insuficienta mijloacelor auto necesare deplasarii in teren a celor 25 de inspectori (din cele 5 autoturisme alocate serviciului control relatii de munca 3 au o vechime de peste 12 ani).

Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile Codului Muncii, Legea 53/2003 ,republicata, cu modificarile si completarile ulterioare

Majoritatea agentilor economici controlati in perioada 01.01 - 31.12.2018, respecta clauzele prevazute in contractele individuale de munca, contractele colective de munca si a celorlalte prevederi din legislatia muncii. In urma controalelor efectuate in perioada 01.01- 31.12.2018 s-a constatat refuzul angajatorului de a pune la dispozitia inspectorilor de munca a documentelor solicitate in cazul a **105 societati** care au fost sanctionate contraventional cu amenda cuprinsa intre 5000 - 10.000 lei fiecare conf. art.23 alin.(1) lit."c" din Legea 108/99 ® (valoarea totala a amenzilor **550.000 lei**).

Majoritatea agentilor economici verificati in perioada 01.01- 31.12.2018, respecta prevederile Codului Muncii - privind salariul de baza minim brut pe tara, clauzele din contractele individuale de munca privind stabilirea si respectarea duratei timpului de munca si de odihna; stabilirea si acordarea la timp a drepturilor care decurg din munca prestata.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA CONSTANTA

In actiunile de control efectuate s-a verificat, modul de intocmire a documentelor de prezenta (condici, fise, pontaje), organizarea lucrului in schimburi (unde este cazul), respectarea timpului de munca si odihna, respectarea celorlalte drepturi prevazute in legislatia muncii (concedii de odihna, concedii medicale, etc.), respectarea normelor specifice privind conditiile de munca ale tinerilor, femeilor, precum si a celorlalte categorii de persoane defavorizate).

In urma controalelor efectuate in perioada 01.01- 31.12.2018 au fost depistate la agentii economici urmatoarele situatii speciale:

- ruperea fiselor de identificare date spre completare persoanelor identificate la lucru de catre reprezentantii angajatorilor sau chiar de catre salariati.
- necompletarea tuturor clauzelor in contractele individuale de munca incheiate (CO; locul de munca, sporuri, incadrarea in locuri cu conditii deosebite, etc.;
- lipsa actelor aditionale prin care se modifica clauzele contractului individual de munca privind salariul ; functia sau locul de desfasurare a activitatii;
- in cazul concediile fara plata acordate angajatilor, pentru interes personal, nu exista cereri din partea acestora.
- desi multi angajatori acorda tichete de masa, acest drept nu se mentioneaza la "alte drepturi" in contractele individuale de munca si nici nu sunt prevazute (negociate) in Regulamentul Intern si/sau Contractul Colectiv de Munca;
- nu se face intotdeauna mentiunea privind incadrarea in locuri de munca cu conditii deosebite;
- se constata tendinta de a se acorda salariul minim pe economie, desi inspectorii de munca recomanda permanent negocierea salariului;
- nu se tine corect evidenta orelor de munca prestate de fiecare angajat;
- in general se acorda concediu legal de odihna dar sunt si situatii in care datorita lipsei fortei de munca calificate concediul de odihna nu se acorda pe an calendaristic.
- desi din documente rezulta ca salariatii au beneficiat de concediu de odihna in realitatea acestia nu isi efectueaza concediul;
- in multe cazuri, angajatorii nu compenseaza in bani concediulul de odihna cuvenit angajatilor, pentru perioada lucrata, la data incetarii activitatii.
- multi angajatori nu fac dovada platii drepturilor salariale angajatilor conform codului muncii .
- desi au peste 20 de salariati, angajatorii nu au initiat negocierele colective in vederea incheierii contractelor colective de munca la nivel de societate.

Masurile dispuse prin actele de control incheiate se refera la respectarea duratei timpului de munca de 8 ore/zi sau a timpului de munca specificat in contractele individuale de munca incheiate cu timp partial, plata orelor suplimentare conform Codului Muncii la unitatile unde nu se poate compensa cu timp liber corespunzator si respectarea celorlalte prevederi din contractul colectiv de munca aplicabil si prevederile Legii 53/2003 republicata.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA CONSTANTA

Cu ocazia controalelor efectuate s-au stabilit **3914** masuri pentru intrarea in legalitate, masuri care au fost realizate la termenele stabilite in procesele verbale de control cu exceptia **a 48 de societati** - care au fost sanctionate contraventional cu amenda cuprinsa intre 5000 - 10.000 lei fiecare conform art. 23 alin.1 lit."b" din Legea nr.108/1999 republicata - **valoare totala a amenzilor 225.000 lei**).

- neacordarea la termen a salariilor cuvenite pentru munca prestata din cauza lipsei de disponibil in contul curent generata de blocajul economico-financiar;

- neacordarea la termen a tichetelor de masa prevazute in contractele colective de munca
- din cauza faptului ca societatile respective nu mai obtin profit in anumite perioade de timp;

- nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara a fost constatata in cazul **a 15 societati** care au fost sanctionate contraventional cu avertisment sau amenda cuprinsa intre 1500 - 3000 lei fiecare conf. art. 260 alin. (1) lit.i din Legea 53/2003 republicata - **suma totala de 10.500 lei**);

- nerespectarea prevederilor legale privind repausul saptamanal a fost constatata in cazul **a 52 de societati** care au fost sanctionate contraventional cu avertisment sau amenda cuprinsa intre cu 1500 - 3000 lei fiecare cf. art. 260 alin.(1) lit.j din L 53/2003 republicata - **(valoarea totala a amenzilor 40.500 lei)**.

- nerespectarea prevederilor privind sarabatorile legale in care nu se lucreaza a fost constatata in cazul **a 4 societati** care au fost sanctionate contraventional cu avertisment sau amenda conf. art.260 alin.1 lit.g din LG. 53/2003 (republicata) **in suma de 15.000 lei**.

- nerespectarea prevederilor legale privind obligatia de a tine evidenta orelor de munca prestate de fiecare salariat a fost constatata in cazul **a 63 de societati** care au fost sanctionate contraventional cu avertisment sau amenda cuprinsa intre 1500 - 3000 lei fiecare conform art. 260 alin.(1) lit.m Lg 53/2003 (republicata) - **(valoarea totala a amenzilor 63.000 lei)**

- nerespectarea prevederilor legale privind obligatia angajatorului de a inmana salariatului un exemplar din contractul individual de munca a fost constatata in cazul **a 9 societati** care au fost sanctionate contraventional cu avertisment sau amenda conf.art.260 alin.1 lit.p din Legea nr.53/2003 (republicata) **in suma de 3.000 lei**.

Pentru rezolvarea acestor situatii inspectorii de munca au stabilit masuri pentru intrarea in legalitate, masuri care au fost realizate la termenele stabilite in procesele verbale de control cu anumite exceptii.

Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind incheierea, modificarea, suspendarea, executarea, inregistrarea si transmiterea in registrul general de evidenta a salariatilor, a contractelor individuale de munca cu timp partial

Cu ocazia controalelor efectuate in perioada **01.01 - 31.12.2018**, la angajatorii care aveau salariati angajati cu contracte individuale de munca cu timp partial, s-a verificat si modul de respectare a prevederilor legale privind incheierea, modificarea, suspendarea, executarea, inregistrarea si transmiterea in registrul general de evidenta a salariatilor, a acestor contracte. In urma controalelor s-a constatat ca unii angajatori nu respecta prevederile legale, respectiv nu au facut repartizarea programului de lucru sau daca au

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA CONSTANTA

facut-o aceasta nu este respectata; se face repartizarea programului in mai multe intervale orare - ex. angajat cu 4 ore/zi are repartizat programul de lucru in intervalul orar 8,00 - 12,00; 12,00 - 16,00; 16,00 - 20,00; salariatii angajati cu contracte individuale de munca cu fractie de norma sunt la munca in afara programului de lucru stabilit in contract,etc. In aceste situatii au fost aplicate sanctiuni contraventionale in suma de 50.000 lei conform art.260 alin.1 lit. e³, au fost dispuse masuri de remediere si a fost sesizata Directia Regionala Antifrauda Fiscala Constanta.

Control privind respectarea de catre angajatori a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri si a normelor de aplicare a acesteia

In urma controalelor efectuate in perioada 01.01 - 31.12.2018 avand ca obiectiv respectarea prevederilor Lg.52/2011 - privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri, s-a constatat nerespectarea prevederilor legale in cazul a 12 angajatori care au fost sanctionati contraventional cu avertisment sau amenda in suma totala de 40.000 lei.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.

In urma celor 86 de controale efectuate in perioada 01.01- 31.12.2018, din care 14 impreuna cu reprezentanti ai I.G.I Constanta, s-a constatat incalcarea prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, la 10 angajatori, fiind identificati un numar de 16 cetateni straini care au fost primiti la munca fara forme legale de angajare, motiv pentru care angajatorii respectivi au fost sanctionati contraventional cu amenda in suma totala de 320.000 lei.

Control privind modul in care agentii economici respecta prevederile Legii 156/2000 privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate modificata si completata

In perioada 01.01- 31.12.2018 s-au verificat 27 de societati care au ca obiect de activitate "plasarea de forta de munca in strainatate" si s-a constatat incalcarea legislatiei in vigoare de catre 5 dintre acestea. Cu aceasta ocazie au fost aplicate 7 sanctiuni contraventionale din care 1 amenda in suma de 7.000 lei si 6 avertismente.

Controlul privind modul in care angajatorii respecta prevederile Legii nr.16/2017

In perioada 01.01 - 31.12.2018 au fost verificate 17 societati comerciale care se aflau sub incidenta legii 16/2017 dispunandu-se un numar de 3 masuri.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare

In perioada 01.01 - 31.12.2018 au fost efectuate un numar de 455 controale avand ca obiectiv respectarea prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, dispunandu-se masuri in cazul a 87 de societati.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA CONSTANTA

Campanie privind verificarea modului de respectare de catre angajatori a prevederile legale - HG 905/2017 - privind registrului de evidenta a salariatilor

In perioada 01.01- 31.12.2018 s-au constatat cazuri de nerespectare a prevederilor legale la 115 societati comerciale (din cele 3388 controlate cu acest obiectiv) care au fost sanctionate contravențional cu avertisment sau amenda conform HG 905/2017 - *valoarea totala a amenzilor fiind de 137.300 lei.*

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.

In perioada 01.01 - 31.12.2018 au fost efectuate un numar de 1480 controale avand ca obiectiv respectarea prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată ,nefiind sanctionata nicio societate.

Verificarea respectării de către agenții de muncă temporară a prevederilor H.G. nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.

In perioada 01.01 - 31.12.2018 au fost verificați 9 angajatori care desfasura activitate ca agent de munca temporar din care unul desfasura activitate fara respectarea prevederilor legale, motiv pentru care a fost sanctionat cu amenda in suma de 10.000 lei.

In urma celor prezentate anterior consideram ca Serviciul Control RM si Compartimentul Munca Nedecarata a reusit sa atinga obiectivele stabilite de Inspectia Muncii cautand sa mentina un echilibru social in relatiile cu partenerii sociali - patronate si sindicate.

Eugen Bola

Inspector

