



ROMÂNIA
AUTORITATEA NAVALĂ ROMÂNĂ
Operator de date cu caracter personal nr. 1307



Nr. 115154

Data: 01.11.2017

Către,
Sindicatul „ARCA” al lucrătorilor din Autoritatea Navală Română

Ref. Adresa nr. 129 / 30.10.2017

Urmare solicitării dvs. nr.129 / 30.10.2017, vă informăm că Autoritatea Navală Română are în prezent un numar total de 644 angajați, din care 476 sunt membri de sindicat afiliați Sindicatului „ARCA” – A.N.R.

Director General
ALEXANDRU MEZEI





S T A T U T U L SINDICATULUI ARCA

al Lucrătorilor din Autoritatea Navală Română

CAPITOLUL I

Denumire, Sediul, Forma juridică, Durata

Art.1. Denumirea: Sindicatul ARCA al Lucrătorilor din Autoritatea Navală Română (pe scurt: **Sindicatul ARCA-ANR**) este o organizație sindicală constituită pe baza liberului consimțământ al salariaților din cadrul Autorității Navale Române.

Art.2. Sediul: Sindicatul ARCA-ANR are sediul :

- sediul principal în Constanța, Incinta Port, Clădirea ANR
- sediile secundare sunt puse la dispoziție de către Căpitaniile Zonale(CZ) în care își vor desfășura activitatea Filialele Sindicale Teritoriale (FST)

Art.3. Forma juridică: Sindicatul ARCA-ANR este persoană juridică română fără scop lucrativ, independentă față de partidele politice, autoritățile publice, angajatori și patronate. Acesta își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile legislației în vigoare, ale statutului și regulamentului intern de organizare și funcționare.

Art.4. Durata: Durata de funcționare a sindicatului este nedeterminată.

CAPITOLUL II

Scopul și Obiectul de activitate

Art.5. Scopul organizației: Sindicatul ARCA-ANR s-a constituit în scopul :

- a). apărarea drepturilor membrilor săi prevăzute în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și a drepturilor din contractele colective de muncă și/ sau din alte acte juridice care stabilesc drepturi.
- b). promovarea intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi.

Art.6. Obiectul de activitate al Sindicatului ARCA-ANR este :

- a). atragerea în rândul membrilor de sindicat pe baza liberului consimțământ a unui număr cât mai mare de salariați din cadrul ANR.
- b). susținerea, promovarea, apărarea și urmărirea la toate nivelurile a drepturilor și intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi.
- c). asigurarea unității de acțiune a membrilor săi.





d). participarea la elaborarea, negocierea, modificarea, înregistrarea și urmărirea executării Contractelor Colective de Muncă.

e). promovarea, organizarea și susținerea activității de cercetare privind îmbunătățirea condițiilor de muncă, în vederea modificărilor legislative în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul naval.

f). sprijinirea, susținerea și îmbunătățirea activităților cu caracter economic, sindical, social, profesional, ocupațional și cultural-sportiv pentru membrii săi.

g). stabilirea și promovarea relațiilor de colaborare între membrii săi și cu alte organizații sindicale locale, naționale și internaționale.

h). promovarea și coordonarea unor modalități de sprijin reciproc al membrilor săi prin identificarea mijloacelor financiare și materiale în acest sens.

i). organizarea și coordonarea de acțiuni și campanii sindicale proprii, și/ sau participarea la asemenea activități organizate de alte organizații sau structuri sindicale.

j). informarea membrilor săi prin toate mijloacele, inclusiv prin publicații proprii, dacă este posibil.

CAPITOLUL III

Principii de organizare și funcționare

Art.7. Principiul fundamental de organizare și funcționare al Sindicatului ARCA-ANR este independența în raporturile cu instituțiile și autoritățile statului, cu partidele politice, angajatorii și organizațiile patronale.

Art.8. Sindicatul ARCA-ANR funcționează ca persoană juridică fără scop lucrativ, desfășurându-și activitatea în baza prezentului Statut și a Regulamentului Intern de Organizare și Funcționare.

Art.9. În toate aspectele legate de activitatea sa, Sindicatul ARCA-ANR subscrie pe deplin la :

- respectarea Constituției și legilor țării.
- respectarea și aplicarea principiilor fundamentale referitoare la **democrație, egalitate de șanse și tratament, solidaritate**, precum și a celorlalte principii cuprinse în **Declarația drepturilor omului**.

Art.10. În activitatea sa, Sindicatul ARCA-ANR aplică principiile democratice de organizare și funcționare, astfel:

- a). alegerea în mod democratic, prin vot a organelor proprii de conducere.
- b). caracterul imparțial față de toți membrii organelor de conducere.
- c). adoptarea hotărârilor în conformitate cu prevederile statutare.
- d). prezentarea către membrii săi a situației organizației și a fondurilor financiare disponibile, trimestrial prin afișare pe pagina electronică a organizației.
- e). controlul activității financiare de către cenzori proprii.





f). susținerea, instruirea și responsabilizarea reprezentanților sindicali în scopul reprezentării eficiente și reale a drepturilor și intereselor salariaților membri de sindicat.

Art.11.(1). Sindicatul ARCA-ANR este afiliat la Federația Națională a Sindicatelor Portuare (FNSP).

(2). Dezafilierea Sindicatului ARCA-ANR și/sau afilierea la o altă federație sindicală se hotărăște de către Adunarea generală cu votul "pentru" a jumătate plus unu din numărul total de membri de sindicat.

CAPITOLUL IV **Structura organizatorică**

Art.12. Organele de conducere, reprezentare, coordonare, îndrumare și control ale Sindicatului ARCA-ANR sunt :

- a). Adunarea Generală
- b). Consiliul Sindicatului
- c). Biroul executiv
- d). Filialele Sindicale Teritoriale
- e). Grupa sindicală
- f). Comisia de Cenzori

Adunarea Generală

Art.13. Organul suprem de conducere al Sindicatului ARCA-ANR este Adunarea Generală a membrilor de sindicat, care hotărăște asupra activității proprii și asigură politica organizației.

Art.14. Adunarea generală poate fi ordinară (AGO), extraordinară (AGE) și/ sau la nivel de filială (AGF), după cum urmează :

a). **adunarea generală ordinară** se întrunește de regulă o dată la 2 ani, de regulă în luna mai.

b). **adunarea generală extraordinară** se întrunește ori de câte ori este nevoie.

c). **adunarea generală a filialei** se poate convoca de către Biroul executiv sau vicepreședintele responsabil de filiala sindicală teritorială, în următoarele situații :

1. în toate situațiile, în cazul în care hotărârea ce urmează a se lua privește membrii de sindicat angajați în cadrul filialei teritoriale.

2. premergător adunării generale ordinare/ extraordinare, în vederea dezbaterii și consultării membrilor de sindicat asupra problemelor de pe ordinea de zi a adunării generale ordinare/ extraordinare.

3. la solicitarea oricărei grupe sindicale din cadrul filialei teritoriale.





A. Adunarea generală ordinară/ extraordinară.

Art.15.(1). Convocarea și organizarea Adunării generale este atribuțiunea și competența Biroului executiv, și va fi anunțată cu 10-15 zile înainte de data la care aceasta este stabilită.

(2). Convocarea Adunării generale va cuprinde informații cu privire la: data, locul și ora la care va avea loc, și ordinea de zi ce se va dezbate în plenul acesteia.

Art.16. Pentru motive justificate, Biroul executiv sau Consiliul sindicatului pot hotărî decalarea/ amânarea Adunării generale.

Art.17.(1). Participarea la Adunarea generală ordinară/ extraordinară se va face prin prezența membrilor de sindicat personal sau prin împuternicit.

(2). Membrul de sindicat care nu poate participa la ședința adunării generale, poate împuternici/delega un alt membru de sindicat să îl reprezinte cu drept de vot în cadrul adunării generale.

Art.18. Un membru de sindicat care participă la ședința adunării generale poate reprezenta cu delegație/împuternicire maxim alți 20 membri de sindicat. Delegarea/împuternicirea se face prin tabel nominal în care sunt cuprinse numele și prenumele persoanelor reprezentate, funcția și filiala teritorială din care fac parte, precum și persoana (delegatul) împuternicită să participe la ședința adunării generale.

Art.19. Adunarea generală ordinară/ extraordinară este legal constituită în prezența a 2/3 din numărul membrilor de sindicat (prezenți și reprezentați), iar hotărârile se vor lua cu majoritate simplă de voturi.

Art.20. În cazul în care adunarea generală nu întrunește cvorumul de 2/3 din numărul de membri, se va convoca o nouă ședință în termen de maxim 30 de zile, iar Adunarea generală va fi legal constituită în prezența a jumătate plus unu din numărul membrilor (prezenți și reprezentați).

Art.21. Adunarea generală ordinară/ extraordinară va fi prezidată de către președintele sindicatului, iar în lipsa acestuia de către înlocuitorul său.

Art.22. Dintre membri participanți la ședință, vor fi desemnați prin vot 2 secretari, care vor verifica numărul de participanți la ședință, delegațiile/împuternicirile de reprezentare și vor asigura secretariatul adunării generale.

Art.23. Procesul verbal de ședință va fi întocmit de către secretariatul prevăzut la articolul precedent și va fi semnat de către aceștia și membrii Biroului executiv pentru conformitate.





Art.24. Adunarea generală ordinară/ extraordinară are următoarele competențe:

- a). adoptă ordinea de zi și regulile procedurale de desfășurare a ședinței.
- b). aprobă raportul execuției bugetare.
- c). hotărăște asupra strategiei generale a sindicatului.
- d). adoptă și modifică Statutul sindicatului.
- e). alege membrii Biroului executiv.
- f). aprobă raportul Comisiei de cenzori.
- g). adoptă hotărâri asupra celorlalte structuri organizatorice din cadrul sindicatului.
- h). adoptă hotărâri cu privire la afilierea sindicatului la structurile sindicale federative, în condițiile prevăzute la art. 11.
- i). revocă mandatul oricărui membru al Biroului executiv.
- j). adoptă hotărâri cu privire la competențele Consiliului sindicatului și ale Biroului executiv.
- k). adoptă hotărâri cu privire la reorganizarea, divizarea, comasarea sau dizolvarea sindicatului.
- l). analizează și aprobă raportul Biroului executiv.
- m). validează vicepreședinții aleși în cadrul adunărilor generale zonale precum și componența nominală a Filialelor Sindicale Teritoriale.
- o). poate lua orice hotărâre ce ține de competența celorlalte organe de conducere a sindicatului.
- p). aprobă cuantumul cotizatiei.

Art.25. Modalitatea de organizare și desfășurare a Adunării generale va fi prevăzută în Regulamentul Intern de Organizare și Funcționare al sindicatului.

B. Adunarea generală a filialei sindicale teritoriale.

Art.26.(1). Adunarea generală a filialei are loc la nivelul fiecărei filiale teritoriale și la nivelul ANR-central, odată la 2 ani, de regulă în luna aprilie. Convocarea se face de către Biroul executiv sau vicepreședintele de filială și va fi anunțată cu 5-10 zile înainte de data la care aceasta este convocată,

(2). Convocarea Adunării generale a filialei va cuprinde : data, locul și ora la care va avea loc, și ordinea de zi ce se va dezbate în plenul acesteia.

(3). Adunarea generală a filialei este organizată și coordonată de către vicepreședintele de filială și liderii de grupe sindicale.

Art.27. Adunarea generală a filialei este legal constituită în prezența a jumătate plus unu din numărul membrilor de sindicat din filiala teritorială pentru care s-a convocat adunarea.





Art.28. Participarea la adunarea generală a filialei se poate face și prin împuternicire/ delegație de reprezentare. Un membru de sindicat prezent la ședință poate reprezenta maxim 10 alți membri de sindicat aflați în imposibilitatea de a se prezenta.

Art.29. Hotărârile în cadrul adunării generale a filialei se iau cu majoritate simplă de voturi.

Art. 30. Adunarea generală a filialei are următoarele competențe:

- a). hotărăște asupra oricărei probleme ce privește salariații membri de sindicat din cadrul filialei teritoriale;
- b). poate dezbate și vota asupra punctelor ce urmează a fi puse în discuția adunării generale ordinare /extraordinare;
- c). alege și revocă vicepreședintele filialei teritoriale;
- d). poate desemna delegații ce vor participa la Adunarea generală ordinară/ extraordinară;
- e). poate alege/revoca liderii de grupe sindicale;
- f). hotărăște asupra oricăror probleme privind activitatea filialei sau Grupelor sindicale componente.

Consiliul Sindicatului:

Art.31.(1). Consiliul Sindicatului este organul executiv al sindicatului care asigură buna desfășurare a activității sindicale în scopul apărării drepturilor și intereselor membrilor sindicatului.

(2). Mandatul membrilor consiliului este de regulă de 2 ani, începe la data alegerii în funcție și încetează la data la care o altă persoană a fost aleasă pe aceeași funcție, sau la data pierderii acestei calități în orice mod.

Art.32. Consiliul sindicatului este alcătuit din membri Biroului executiv și vicepreședinții de filiale.

Art.33. Consiliul sindicatului se întrunește semestrial, sau de câte ori este nevoie, în următoarele condiții:

- a). la convocarea Biroului executiv.
- b). la cererea oricărei filiale teritoriale.
- c) la cererea unei grupe sindicale.

Art.34. Participarea la ședintele consiliului se poate face, în cazuri motivate și justificate, prin împuternicire/delegație scrisă dată de către membrul aflat în imposibilitatea de a se prezenta, unuia din ceilalți membri ai consiliului din filiala din care provine.

Art.35.(1). Consiliul sindicatului este statutar constituit în prezența a 2/3 din numărul membrilor săi. Ședintele consiliului sunt conduse de către președinte, iar în lipsa acestuia de către unul din membrii Biroului executiv.

(2). Hotărârile Consiliului sindicatului se iau cu majoritate simplă





(3). În situații deosebite ce necesită adoptarea de hotărâri urgente, hotărârile Consiliului pot fi adoptate și prin corespondență : mail, fax, postă rapidă, cu condiția ca respectiva hotărâre să întrunească votul a 2/3 din membrii Consiliului.

(4). Componenta nominală a Consiliului sindicatului nu este obligatoriu a fi comunicată instanței de judecată spre înregistrare în Registrul special aflat la grefa instanței.

Art.36. Consiliul sindicatului are următoarele competențe:

- a). asigură prin membrii săi activitatea sindicală din toate filialele sindicale teritoriale;
- b). duce la îndeplinire hotărârile Adunării generale;
- c). hotărăște asupra competențelor tuturilor persoanelor alese în funcții de conducere din sindicat;
- d). poate suspenda din funcție oricare persoană cu funcție de conducere în sindicat pentru abateri de la normele statutare și regulamentare;
- e). desemnează membrii comisiei paritare la nivel de unitate;
- f). desemnează membrii de sindicat ce vor face parte din diferite structuri sindicale proprii sau federative;
- g). analizează și hotărăște asupra contestațiilor la deciziile de sancționare decise de Biroul executiv;
- h). organizează și coordonează toate acțiunile de luptă sindicală;
- i). hotărăște declanșarea grevei;
- j). organizează și coordonează desfășurarea grevei generale;
- k). aprobă execuția bugetară între 2 adunări generale;
- l). numește membrii Comisiei de cenzori, la propunerea Biroului executiv;
- m). organizează referendumuri;
- n). poate delega oricare din atribuțiile sale către Biroul executiv;
- o). poate lua orice hotărâre ce intră în competența Biroului executiv.
- p). elaborează Regulamentul intern
- r). încheie contracte individuale de muncă pentru personalul salarizat, dacă este cazul.
- s). decide cuantumul indemnizațiilor, în funcție de posibilitățile financiare ale sindicatului.

Biroul executiv

Art.37.(1). Biroul executiv este organul executiv permanent de conducere și reprezentare al sindicatului, care duce la îndeplinire hotărârile Adunării generale și Consiliului Sindicatului.

(2). **Biroul executiv este compus din 5 membri:**

- a). Președinte.
- b). Secretar general.
- c). Vicepreședinte cu atribuții pentru sectorul maritim.
- d). Vicepreședinte cu atribuții pentru sectorul fluvial.
- e). Vicepreședinte cu atribuții financiare.





Art.38. Pentru evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilitate, funcția de președinte al sindicatului este incompatibilă cu funcțiile de conducere din cadrul ANR, până la funcția de șef serviciu inclusiv.

Art.39.(1). Mandatul membrilor Biroului executiv este de regulă de 2 ani, începe și se termină la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de constatare a modificării componenței biroului.

(2). Componența nominală a Biroului executiv se aduce la cunoștința instanței de judecată pentru efectuarea mențiunilor în cadrul Registrului special aflat la grefa instanței, în conformitate cu prevederile legale.

(3). Biroul executiv se întrunește ori de câte ori este nevoie, la cererea oricărui membru. El este statutar întrunit în prezența a 2/3 din numărul membrilor săi aflați în funcție.

(4). În situații deosebite, membrii Biroului executiv aflați la distanțe mai mari de 200 Km de locul desfășurării ședinței pot trimite prin fax sau e-mail votul lor asupra punctelor aflate în discuție.

(5). În situația vacantării unui post din Biroul executiv ca urmare a retragerii sau revocării/suspendării din funcție, pe postul vacant va fi desemnată de către Consiliul Sindical o altă persoană din structurile de conducere ale sindicatului, până la alegerea unui alt membru de către Adunarea Generală

Art.40. Biroul Executiv are următoarele competențe:

- a). adoptă ordinea de zi a ședințelor proprii și propune ordinea de zi pentru ședințele Consiliului Sindicatului și Adunării generale.
- b). organizează și conduce ședințele Adunării generale.
- c). coordonează activitatea Filialelor Sindicale Teritoriale.
- d). stabilește componența nominală a comisiei de negociere a contractului colectiv de muncă.
- e). stabilește sarcinile și atribuțiile fiecărui membru al biroului.
- f). poate stabili sarcini pentru liderii de grupe sindicale.
- g). reprezintă sindicatul în relațiile interne și internaționale.
- h). duce la îndeplinire hotărârile Adunării generale și ale Consiliului, elaborând decizii cu sarcini precise în acest sens, pentru membrii săi și ai filialelor sindicale teritoriale.
- i). aprobă Bugetul de venituri și cheltuieli.
- j). asigură informarea în cadrul sindicatului, în acest sens stabilind sarcini și responsabilități pentru membrii proprii și liderii de grupă sindicală.
- k). prezintă raportul de activitate Adunării generale.
- l). ține evidența membrilor de sindicat.
- m). decide sancțiuni în conformitate cu statutul și regulamentul sindicatului.
- n). decide în oricare alte situații ce nu sunt prevăzute în statut.
- o). emite decizii.





Art.41. Atribuțiunile membrilor Biroului executiv și modalitatea de adoptare a hotărârilor și deciziilor, sunt cuprinse în Regulamentul Intern de Organizare și Funcționare al sindicatului.

Filiala Sindicală Teritorială

Art.42.(1). Filiala Sindicală Teritorială este organul de conducere executiv al sindicatului care asigură organizarea și desfășurarea întregii activități sindicale la nivelul fiecărei căpităniei zonale și la nivelul ANR central.

(2). Filiala Sindicală Teritorială este compusă din vicepreședintele de filială și liderii de grupe sindicale.

(3). Filiala Sindicală Teritorială este condusă de către vicepreședintele de filială.

(4). Președintele și vicepreședintele cu atribuții pe sector fac parte de drept din toate filialele sindicale teritoriale.

(5). Filiala Sindicală Teritorială își desfășoară activitatea în sediul pus la dispoziție de către conducerea căpităniei zonale în care activează.

Art.43. Filiala Sindicală Teritorială se întrunește în ședință ori de câte ori este nevoie. Ședința este statutară cu participarea a 2/3 din numărul membrilor săi. Hotărârile se iau cu majoritate simplă.

Art.44. Participarea la ședințele Filialei Sindicale Teritoriale se poate face, în cazuri motivate și justificate, prin împuternicire dată unuia din ceilalți membri ai filialei de către membrul aflat în imposibilitatea de a se prezenta.

Art.45. Împuternicirea se face prin tabel nominal în care sunt cuprinse numele și prenumele persoanelor reprezentate, funcția și grupa sindicală din care fac parte, precum și persoana (delegatul) împuternicită să participe la ședința adunării generale.

Art.46. Filiala Sindicală Teritorială are următoarele competențe:

a). coordonează și organizează întreaga activitate sindicală la nivelul căpităniei zonale, în scopul apărării intereselor și drepturilor salariaților membri de sindicat.

b). poate propune membri care să participe la negocierea contractului colectiv de muncă la nivel de instituție.

c). poate propune membrii în structurile paritare și de dialog social la nivel de instituție și/sau la nivel zonal.

d). duce la îndeplinire hotărârile Biroului executiv și ale Consiliului sindicatului.

e). hotărăște asupra competențelor specifice pentru liderii de grupe sindicale din cadrul filialei.

f). asigură participarea membrilor de sindicat la acțiunile sindicale.

g). asigură informarea membrilor de sindicat asupra oricăror probleme specifice muncii sindicale și relațiilor de muncă.





h). informează Biroul executiv asupra oricăror probleme din activitatea sindicală la nivel zonal.

i). poate suspenda din funcție liderii de grupă sindicală din filială.

j). urmărește executarea și respectarea contractului colectiv din unitate pentru membrii proprii.

k). stabilește numărul și componența grupelor sindicale din teritoriu/zonă, în funcție de programul de lucru, compartimentele funcționale, ori alte aspecte pe care le consideră necesare, astfel încât prin componența grupelor să se asigure buna desfășurare a activității sindicale.

l). hotărăște asupra modalității de rezolvare a problemelor specifice cu care se confruntă membrii de sindicat din căpitănia zonală și solicită sprijinul Biroului executiv pentru a acționa în consecință.

m). alte atribuții și responsabilități stabilite prin regulament.

Grupa sindicală

Art.47. Grupa sindicală reprezintă organul de conducere executiv al sindicatului, care activează de regulă la nivelul fiecărei căpităanii de port din cadrul unei căpităanii zonale.

Art.48. Grupa sindicală este compusă din salariați membri de sindicat din cadrul căpităaniei de port. Componența și numărul de membri ai grupeii sindicale sunt stabilite de către Filiala Sindicală Teritorială în conformitate cu art. 46, litera „k”.

Art.49. Grupa sindicală este condusă de liderul de grupă sindicală.

Art.50. Grupa sindicală are următoarele competențe:

a). participă prin membri săi, în mod efectiv, la activitatea sindicală în conformitate cu hotărârile Adunării generale, ale Biroului executiv, Consiliului sindicatului și Filialei Sindicale Teritoriale;

b). alege / desemnează liderul de grupă sindicală;

c). aduce la cunostință, prin liderul de grupă sindicală, celorlalte structuri ale sindicatului orice problemă/ propunere în legătură cu activitatea sindicală;

d). poate desemna persoanele ce participă la adunarea generală ordinară/ extraordinară a sindicatului;

e). poate propune un candidat pentru funcția de vicepreședinte pentru Filiala Sindicală Teritorială din care face parte;

i). alte responsabilități și atribuții stabilite prin regulament.

Comisia de Cenzori

Art.51.(1). Comisia de cenzori este organul de control financiar intern al sindicatului.

(2). Comisia de cenzori realizează controlul activității financiare a sindicatului și este alcătuită din 2 specialiști aleși/desemnați de Consiliul Sindical.





Art.52.(1). Comisia de cenzori se întrunește ori de câte ori este nevoie, la convocarea Biroului executiv, a Consiliului Sindical sau a oricărei filiale sindicale teritoriale.

(2). Comisia de cenzori prezintă rapoarte.

CAPITOLUL V

Membrii de sindicat. Drepturi și obligații

Art.53. Membrii Sindicatului ARCA-ANR sunt egali în drepturi, îndeplinirea obligațiilor ce decurg din prezentul Statut și din Regulamentul Intern de Organizare și Funcționare, fiind în mod unitar obligatorie.

Calitatea de membru

Art.54. Poate fi membru al Sindicatului ARCA-ANR, orice persoană care este salariat în cadrul Autorității Navale Române (ANR) care aderă liber consimțit la prezentul Statut și R.I.O.F., care semnează o cerere de adeziune, și plătește cotizația lunară.

Art.55. Pierderea calității de membru poate avea loc în una din următoarele situații :

- a). retragerea liber consimțită, pe baza unei cereri de retragere din sindicat adresată Filialei Sindicale Teritoriale sau Biroului executiv.
- b). excluderea ca urmare a încălcării prevederilor Statutului și regulamentului.
- c). excluderea ca urmare a neplății cotizației.
- d). apariția unei situații de incompatibilitate prevăzute de lege.
- e). condamnarea ca urmare a săvârșirii unei fapte penale.
- f). neparticiparea la acțiuni sindicale ce urmăresc promovarea și/sau apărarea intereselor generale ale salariaților membri de sindicat.

Art.56. La pierderea calității de membru, persoana aflată într-o astfel de situație nu are nici un drept cu privire la patrimoniul sindicatului.

Art.57. Biroul executiv sau Filiala Sindicală Teritorială pot refuza înscrierea în sindicat a persoanei care s-a retras din sindicat fără un motiv obiectiv, sau a persoanei excluse ca urmare a încălcării Statutului și R.I.O.F.

Art.58.. Persoana care a fost exclusă ca urmare a neplății cotizației, poate solicita reînscrierea în sindicat după achitarea cotizației la zi.

Art.59. Cererile de înscriere (adeziunile) se depun la Filiala Sindicală Teritorială sau la Biroul executiv al sindicatului.





Drepturile și îndatoririle membrilor:

Art.60. Drepturi :

- a). de a le fi promovate și apărate drepturile ce decurg din lege, contracte colective sau convenții internaționale ratificate de România, în fața autorităților sau instituțiilor statului, în fața angajatorilor și organizațiilor patronale.
- b). de a fi informat asupra oricărei acțiuni a sindicatului, la orice nivel.
- c). de a alege și a fi ales/ desemnat în organele de conducere ale sindicatului, în conformitate cu prevederile prezentului statut și ale regulamentului.
- d). de a propune revocarea membrilor aleși în organele de conducere a sindicatului.
- e). de a contesta sancțiunile primite, în condițiile statutului și regulamentului.
- f). de a participa la toate acțiunile sindicale.
- g). de a beneficia în mod nediscriminatoriu de toate drepturile ce decurg din CCM, lege sau alte acorduri dintre sindicat și conducerea instituției.
- h). de a beneficia de ajutoare sociale în limita posibilităților financiare cu aprobarea Consiliului Sindical.
- i). de a fi ales în structurile sindicale superioare.
- j). de a fi desemnat să facă parte din structurile paritare din cadrul instituției.
- k). alte drepturi prevăzute în R.I.O.F.

Art.61. Îndatoriri :

- a). să cunoască și să respecte în totalitate prevederile Statutului și R.I.O.F.
- b). să plătească la timp cotizația.
- c). să participe la toate acțiunile sindicatului atunci când este solicitat.
- d). să respecte principiile cu privire la unitatea și solidaritatea sindicală.
- e). să ducă la îndeplinire toate sarcinile ce le sunt stabilite prin hotărâri ale Adunării generale, decizii și hotărâri ale Biroului executiv, hotărâri ale Consiliului sindicatului sau ale Filialei Sindicale Teritoriale.
- f). să se abțină de la orice manifestări potrivnice hotărârilor adoptate în mod statutar și regulamentar de către organele de conducere ale sindicatului, cu care nu sunt de acord;
- g). să participe personal sau prin reprezentanții desemnați statutar la ședințele organelor de conducere ale sindicatului;
- h). să participe la toate acțiunile și campaniile sindicale inițiate și organizate statutar de către organele de conducere ale sindicatului;
- i). reprezentanții aleși/numiți în cadrul organelor de conducere ale sindicatului sunt obligați să se comporte ca buni colegi față de ceilalți reprezentanți.
- j). să nu denigreze sau să aducă atingere în orice mod onoarei și demnității reprezentanților aleși în organele de conducere ale sindicatului.





- k). să se abțină de la orice acțiuni și manifestări care ar prejudicia în orice fel imaginea sindicatului, precum și a reprezentanților acestuia.
- l). să nu transmită către terți documente sau acte interne ale sindicatului fără acordul organelor de conducere ale acesteia.
- m). alte îndatoriri prevăzute în R.I.O.F.

Art.62. Membrii aleși/ desemnați în funcții de conducere ale organelor sindicatului, respectiv membrii Biroului executiv, Consiliului Sindicatului, Filialei Sindicale Teritoriale, liderii de grupe sindicale și membrii comisiei de cenzori, beneficiază de toate drepturile și imunitățile sindicale prevăzute de legislația în vigoare și contractele colective de muncă.

CAPITOLUL VI

Drepturile și îndatoririle Sindicatului ARCA-ANR

Art.63. Drepturi :

- a). de a-și elabora propriul Statut și Regulament Intern de Organizare și Funcționare.
- b). de a-și alege în mod liber reprezentanții.
- c). de a-și organiza după reguli proprii și cu respectarea legii activitatea sindicală.
- d). de a-și formula propriile programe.
- e). de a beneficia de protecția legii împotriva oricăror constrângeri, limitări sau condiționări de orice natură.
- f). de a dobândi, în condițiile legii, cu titlu oneros sau gratuit orice fel de bunuri mobile și imobile necesare realizării scopului prevăzut în statut.
- g). de a constitui și a administra în condițiile prevăzute de lege:
 1. casă de ajutor reciproc a membrilor de sindicat.
 2. editarea și folosirea de publicații proprii.
 3. unități economico-sociale, comerciale.
 4. fonduri proprii de grevă, ajutorare, premiere.
- h). de a obține credite în condițiile legii pentru dezvoltarea activităților proprii.
- i). de a folosi toate mijloacele legale de luptă sindicală în vederea promovării și apărării drepturilor membrilor de sindicat.
- j). de a fi consultat la elaborarea actelor normative în domeniul relațiilor de muncă și a celor de interes sindical.
- k). de a reprezenta și apăra drepturile membrilor de sindicat în fața autorităților și instituțiilor statului.
- l). de a fi informat asupra tuturor problemelor cu caracter social, economic, cultural, juridic și profesional în legătură cu membrii săi.
- m). de afiliere la structurile sindicale federative și confederative, naționale și internaționale, în condițiile legii.
- n). de a beneficia de toate drepturile prevăzute de contractele colective, legi și convenții internaționale ratificate de România.





- o). de a fi reprezentat la toate nivelurile de către structurile sindicale federative și confederative la care este afiliat.
- p). de a fi independent față de instituții, angajatori și organizațiile patronale, autorități și partide politice.

Art.64. Îndatoriri :

- a). apărarea și promovarea intereselor și drepturilor salariaților membri de sindicat, ce decurg din contractele colective, din lege și din convențiile și tratatele la care România este parte.
- b). de a-și organiza propria activitate în conformitate cu legea, statutul propriu și regulamentul intern de organizare și funcționare.
- c). de a ține evidența strictă a propriilor membri de sindicat.
- d). de a folosi bunurile mobile și imobile din patrimoniul sindicatului doar pentru realizarea scopului și intereselor organizației.
- e). de a participa la toate acțiunile sindicale organizate de către structurile sindicale federative și confederative la care este afiliat.
- f). de a respecta deciziile și hotărârile federației și confederației la care acesta este afiliat.

CAPITOLUL VII

Sancțiuni

Art.65. Pentru nerespectarea prevederilor Statutului și Regulamentului, membrii aflați într-o astfel de situație pot fi sancționați, indiferent de poziția pe care o ocupă în structura de conducere a sindicatului.

Art.66. Sancțiunile ce se aplică membrilor de sindicat sunt următoarele:

- a). avertisment
- b). suspendare
- c). revocare
- d). excludere din sindicat (pierderea calității de membru).

Art.67. Competența și modalitatea de sancționare sunt prevăzute în Regulamentul Intern de Organizare și Funcționare al sindicatului.

CAPITOLUL VIII

Patrimoniul Sindicatului ARCA-ANR

Art.68. Patrimoniul Sindicatului ARCA-ANR este constituit din bunuri mobile, bunuri imobile și fonduri bănești.

Art.69. Fondurile bănești se constituie din:

- b). cotizația lunară
- c). venituri din activități ale unităților sindicatului (dacă este cazul)
- d). donații și sponsorizări





e). alte surse

Art.70. Cuantumul cotizației lunare este stabilit de Consiliul sindicatului.

Art.71. Modalitatea de colectare a cotizației poate fi:

a). reținerea pe statul de plată de către angajator și virarea în contul sindicatului.

b). plata de către fiecare membru pe bază de chitanță.

c). colectarea ei de către o persoană împuternicită.

Art.72. Patrimoniul Sindicatului ARCA-ANR este indivizibil pe toată perioada de ființare a sa.

CAPITOLUL IX **Dizolvarea sindicatului**

Art.73. Sindicatul ARCA-ANR poate fi dizolvat în următoarele condiții:

a). prin hotărârea Adunării generale cu votul a 2/3 din totalul membrilor de sindicat dacă sindicatul nu mai întrunește condițiile minime de înființare prevăzute de lege.

b). prin imposibilitatea realizării scopului pentru care s-a creat.

Art.74. În cazul dizolvării, modalitatea de împărțire a patrimoniului sindicatului va fi stabilită:

a). în cadrul aceleiași Adunări generale în care s-a votat dizolvarea cu majoritate simplă de voturi, sau

b). de o comisie stabilită de Adunarea generală extraordinară cu votul majorității simple.

Art.75. În situația în care nu se ia o hotărâre cu privire la împărțirea patrimoniului sindicatului, acesta va intra în patrimoniul federației la care sindicatul este afiliat.

CAPITOLUL X **Dispoziții finale**

Art.76. Sindicatul ARCA-ANR are cont în bancă, ștampilă și însemne proprii.

Art.77. Prevederile prezentului statut se completează cu dispozițiile legale referitoare la organizațiile sindicale.

Prezentul Statut a fost adoptat în cadrul Adunării generale din data de 07 iulie 2017.



R O M Â N I A
JUDECĂTORIA CONSTANȚA - SECȚIA CIVILĂ
Operator de date cu caracter personal nr. 3047



SENTINȚA CIVILĂ NR. 12549

Ședința camerei de consiliu din data de 22.10.2013

COMPLETUL CONSTITUIT DIN:

PREȘEDINTE: MARIA TIMOASCĂ

GREFIER: FLORENTINA STAN

Prin rol judecarea cauzei Civil privind pe petent SINDICATUL ARCA AL LUCRATORILOR DIN AUTORITATEA NAVALA ROMANA având ca obiect reprezentativitate sindicat.

Cererea este scutită de plata taxei de timbru.

La apelul nominal făcut în camera de consiliu, se constată lipsa părților.

Procedura este legal îndeplinită, fără citarea părților.

S-a făcut referatul cauzei de către grefier, după care, instanța constată terminată cercetarea judecătorească și rămâne în pronunțare pe fondul cauzei.

INSTANȚA

Deliberând asupra cererii formulate, constată următoarele:

Prin cererea înregistrată la data de 02.10.2013 sub nr. 26519/212/2013 SINDICATUL ARCA AL LUCRATORILOR DIN AUTORITATEA NAVALA ROMANA a solicitat constatarea îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate la nivel de unitate.

În susținerea cererii petentul a depus la dosar copii ale următoarelor înscrisuri: dovada depunerii la ITM Constanța a unei copii a dosarului de reprezentativitate, copie Sentință civilă nr.188/17.11.1998 privind dobândirea personalității juridice a sindicatului, copia sentinței civile nr.218/23.09.2002 privind schimbarea denumirii în Sindicatul ARCA-ANR, copie sentință civilă nr.9747/28.06.2013, privind modificarea componenței organului de conducere, statutul sindicatului ARCA-ANR, copie certificat de înregistrare fiscală, declarație semnată de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul total de membri de sindicat din unitate și adeverința privind numărul, de angajați din unitate eliberată de angajator.

În drept, petentul a invocat prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011.

Analizând cererea petentului, instanța reține următoarele:

„Art. 51. - (1) Sunt reprezentative la nivel național, de sector de activitate, de grup de unități și de unitate organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: [...]

C. la nivel de unitate:

a) au statut legal de sindicat;

b) au independență organizatorică și patrimonială;

c) numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin jumătate plus unu din numărul angajaților unității.

(2) Îndeplinirea de către organizațiile sindicale a condițiilor de reprezentativitate se constată, la cererea acestora, de către instanța care le-a acordat personalitate juridică, prin depunerea la instanță a documentației prevăzute la art. 52.

(3) Hotărârea se motivează și se comunică în 15 zile de la pronunțare.

(4) Hotărârea judecătorească poate fi atacată numai cu apel.

Art. 52. - Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel: [...]

C. la nivel de unitate:

- a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către sindicat și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere;
- b) declarație semnată de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul total de membri;
- c) dovadă privind numărul de angajați din unitate, eliberată de angajator;
- d) dovada depunerii la inspectoratul teritorial de muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

Art. 53. [...] (3): Anterior depunerii dosarului pentru obținerea reprezentativității la judecătorie, sindicatele vor depune o copie scrisă și una în format electronic a respectivului dosar la inspectoratul teritorial de muncă, care o va înregistra și va emite dovadă în acest sens."

În cauză, petentul SINDICATUL ARCA AL LUCRĂTORILOR DIN AUTORITATEA NAVALA ROMANA a depus la dosar o copie a încheierii de dobândire a personalității juridice de către sindicat și a ultimei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile de modificare a statutului, declarația semnată de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul total de membri, dovada privind numărul de angajați din unitate eliberată de angajator și dovada depunerii la inspectoratul teritorial de muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate, precum și înscrisuri din care rezultă că petentul îndeplinește condițiile prevăzute de art. 51 alin. 1 lit. a și b din Legea nr. 61/2011 a dialogului social, în ceea ce privește statutul legal de sindicat, a independenței organizatorice și patrimoniale.

Instanța constată îndeplinită și condiția prevăzută de art. 51 alin. 1 lit. c din Legea nr. 62/2011, întrucât numărul de membri ai sindicatului reprezintă mai mult de jumătate plus unu din numărul angajaților unității.

Pentru aceste considerente, instanța constată că petentul a făcut dovada îndeplinirii condițiilor cerute de lege și urmează să admită cererea așa cum a fost formulată și să constate că SINDICATUL ARCA AL LUCRĂTORILOR DIN AUTORITATEA NAVALA ROMANA îndeplinește condițiile de reprezentativitate la nivelul unității AUTORITATEA NAVALĂ ROMÂNĂ.

**PENTRU ACESTE MOTIVE
IN NUMELE LEGII
HOTARASTE**

Admite cererea formulată de SINDICATUL ARCA AL LUCRĂTORILOR din AUTORITATEA NAVALĂ ROMÂNĂ

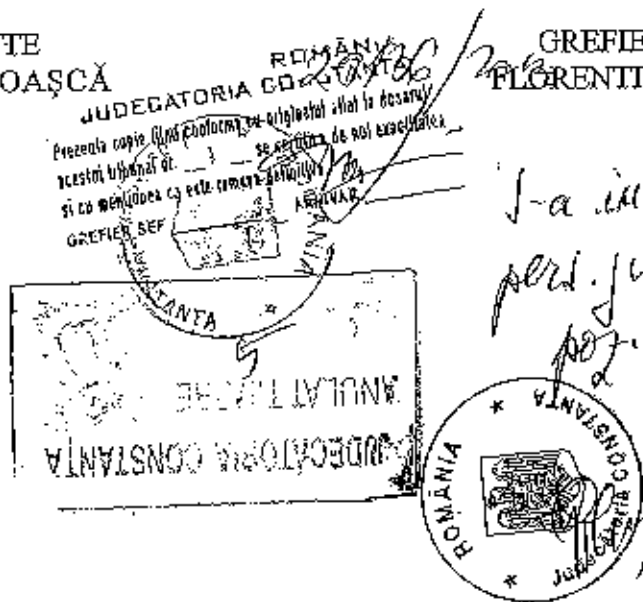
Constată reprezentativitatea organizației sindicale - SINDICATUL ARCA AL LUCRĂTORILOR din AUTORITATEA NAVALĂ ROMÂNĂ, la nivelul unității AUTORITATEA NAVALĂ ROMÂNĂ.

Cu apel în termen de 30 zile de la comunicare.

Pronunțată în ședință publică, azi, 22.10.2013.

PRESEDINTE
MARIA TIMOAȘCĂ

GREFIER
FLORENTINA STAN





JUDECATORIA CONSTANTA

Sentinta civila nr. 218

Sedinta publica din 23.09.2002

Presedinte - Constantin Ciuculescu

Grefier - Lenuta Dica

Pe rol, solutionarea cauzei civile avand ca obiect modificarea statut formulata de SINDICATUL LIBER ARCA al Lucratorilor din Inspectoratul Navigatiei Civile Constanta.

La apelul nominal facut in sedinta publica se constata lipsa partilor.

Procedura legal indeplinita.

Prezenta actiune este scutita de la plata taxei de timbru.

Instanta constata terminata cercetarea judecătoreasca si ramane in pronuntare.

I N S T A N T A

asupra cererii de fata;

Prin cererea inregistrata pe rolul Judecatoriei Constanta sub nr.206/J/2002, Sindicatul Liber Arca al Lucratorilor din Inspectoratul Navigatiei Civile Constanta, a solicitat pronuntarea unei hotarari prin care sa se inouvinzeze modificarea statutului din acest lui prin depunerea unui nou statut alinaiul.

Potrivit conditiilor art.21 din Legea 54/1991 Sindicatul este obligat sa aduca la cunostinta Judecatoriei unde s-a inregistrat, in termen de 30 de zile, orice modificare ulterioara a statutului, precum si orice schimbare in compunerea organelor de conducere.

Instanta, din actele depuse in dosar constata ca cererea de modificarea a fost adusa la cunostinta Judecatoriei in termen de 30 de zile de la adoptarea actului verbal al adunarii salariaților si este incheiat cu respectarea tuturor conditiilor prevazute de Legea 54/1991.

In drept, fiind intrunite conditiile prev. de art.21



rup. la art. 15 - 18 din Legea 54/1961, instanța constată cererea ca fiind întemeiată și, pe cale de consecință, urmează să o admită astfel cum a fost formulată.

LEGATIA ROMANA LUCIVE
IN CALA... IACCI

ROMANIA

Laite cererea formulată de Sindicatul Liber ARCA al Lucrătorilor din Inspectoratul Navigației Civile Constanța. Dispună înscrierea în Registrul persoanelor juridice a modificărilor intervenite în statutul Sindicatului Liber ARCA (și ARCA) al lucrătorilor din Inspectoratul Navigației Civile (INC) Constanța și anume:
- schimbarea denumirii din Sindicatul Liber ARCA (și ARCA) al lucrătorilor din Inspectoratul Navigației Civile (INC) Constanța în Sindicatul ARCA AMR (al lucrătorilor din Autoritatea Navală Română);

- modificarea sediului sindicatului la adresa din Incinta Port Constanța, dana 6 (sediul AMR).

Su recure în termen de 15 zile de la comunicare.

Pronunțată în ședință publică, azi 23.09.2002.

ROMANIA

LEGIȘOR,
Lenața Jia

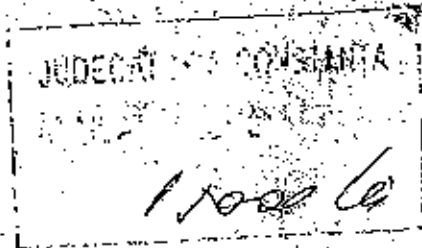
Constanța, Ciuculescu
Sena, cf. art. 260 al. 7 epc.,

VICEDIRECTORUL INSTANȚA,
Elișca Cristina Teaur

199, Jui. J.C.

dist. ... / CR. 4/1.00. 2/

Se înregistrează în Registrul persoanelor juridice nr. 146/1998





ROMÂNIA
JUDECĂTORIA CONSTANȚA
SECȚIA CIVILĂ

Operator de date cu caracter personal nr. 3047

SENTINȚA CIVILĂ NR.9117/2017

Ședința din publică din data de 11.08.2017

Instanța constituită din:

PREȘEDINTE : MIHAELA-IONELA STANCIU

GREFIER : CRISTIANA ANGHEL

Pe rol soluționarea cauzei civile având ca obiect modificare acte, acțiune formulată de petentul Sindicatul ARCA al lucrătorilor din Autoritatea Navală Română.

La apelul nominal făcut în ședința din camera de consiliu se constată lipsa părților.

Procedura de citare este legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, după care:

Instanța constată că este competentă să soluționeze prezenta cauză.

Instanța consideră că au fost lămurite toate împrejurările de fapt și de drept ale cauzei, astfel reține cauza pentru soluționare.

INSTANȚA

Deliberând asupra cauzei civile de față, reține următoarele:

Prin cererea înregistrată pe rolul Judecătoriei Constanța la data de 01.08.2017 sub numărul de dosar 21291/212/2017, Sindicatul ARCA al lucrătorilor din Autoritatea Navală Română a solicitat înscrierea în Registrul special al Judecătoriei Constanța a modificărilor intervenite cu privire la statutul sindicatului, precum și cu privire la componența organului executiv de conducere a sindicatului, respectiv a Biroului executiv, modificări aprobate de Adunarea Generală din 07.07.2017.

În drept, petentul a invocat dispozițiile art. 20 din Legea nr. 62/2011.

Potentul a atașat, în copie, înscrisuri.

Cererea a fost legal timbrată cu taxă judiciară de timbru în cuantum de 200 lei, conform art. 12 lit. (b) din .O.U.G. nr.80/2013 privind taxele judiciare de timbru.

Analizând actele și lucrările dosarului, instanța constată:

În cadrul Adunării Generale Ordinare a Sindicatului ARCA-ANR din data de 07.07.2017, s-a hotărât modificarea statutului sindicatului, precum și a componenței Biroului executiv (Liță Sorin – președinte, Ilie Raluca Adriana – secretar general, Tudor Alina – vicepreședinte maritim, Ștefănescu Nucu Aurelian – vicepreședinte fluvial și Constantin Georgeta Emanuela – vicepreședinte financiar.

Potrivit dispozițiilor art. 20 din Legea nr. 62/ 2011 privind dialogul social:

(1) *Organizațiile sindicale sunt obligate să aducă la cunoștința judecătoriei sau a Tribunalului Municipiului București, după caz, unde s-au înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în componența organului de conducere.*

(2) *Instanța prevăzută la alin. (1) este obligată să menționeze în registrul special al sindicatelor, prevăzut la art. 17 alin. (1), modificările din statut, precum și schimbările din componența organului de conducere al organizației sindicale.*

(3) *Cererea privind modificarea statutelor și/sau a componenței organelor de conducere ale organizațiilor sindicale va fi însoțită de următoarele documente, în două*

exemplare, semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special desemnat de organul de conducere:

- a) procesul-verbal al ședinței statutare a organului abilitat să hotărască modificarea statutului și/sau a componenței organelor de conducere;
- b) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice și copie a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului sau a componenței organelor de conducere, după caz;
- c) statutul, în forma modificată;
- d) lista cu membrii organului de conducere, care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal, domiciliul și profesiunea/funcția.

În cauza de față, instanța constată îndeplinite condițiile legale pentru efectuarea înscrierii în Registrul special al Judecătoriei Constanța a modificărilor menționate în procesul-verbal din data de 07.07.2017 încheiat cu prilejul ședinței Adunării Generale Ordinare a Sindicatului ARCA al lucrătorilor din Autoritatea Navală Română.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,
JUDECĂTORIA, ÎN NUMELE LEGII,
HOTĂRĂȘTE:**

Admite cererea formulată de Sindicatul ARCA al lucrătorilor din Autoritatea Navală Română, cu sediul procesual ales în Constanța, Incinta Port, Clădirea Bursa Noua, parter, jud.Constanța.

Dispune înscrierea în Registrul special al organizațiilor sindicale aflat la grefa Judecătoriei Constanța, a modificărilor menționate în procesul-verbal din data de 07.07.2017 încheiat cu prilejul ședinței Adunării Generale Ordinare a Sindicatului ARCA al lucrătorilor din Autoritatea Navală Română.

Cu drept de apel în termen de 30 de zile de la comunicare; cererea de apel se depune la Judecătoria Constanța.

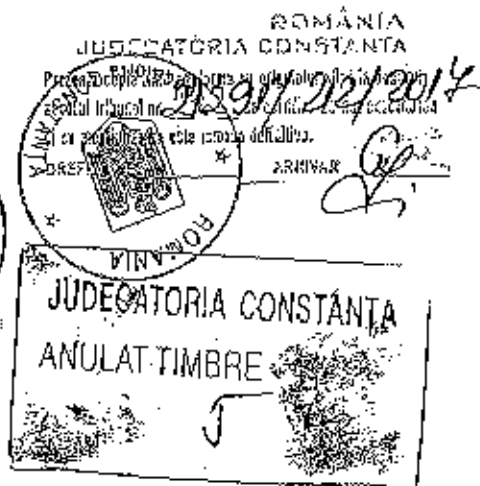
Soluționată în cameră de consiliu și pronunțată în ședință publică, astăzi, 11.08.2017.

PREȘEDINTE
Mihaela-Ionela STANCIU

GREFIER
Cristiana ANGHEL

Red. třred. Jud. M.I.Stanciu./17.08.2017
Tehnored. Gref.C.A./4ex/18.08.2017
Comunicări./1 ex/18.08.2017

S-a înregistrat în Registrul
persoanelor juridice la
nr. 146/1998



Do. nr. 190/3/1998



JUDECATORIA IN CURTEA DE APEL
Curtea civila nr. MP din 17.11.1998
Prezinta - Trifanov Camelia
Grefier - Crangaru Mariana

De rol, solutiile surse actiunii civile avra
obiect autorizare, cerere formulata de Sindicatul Liber
al Ineritatilor din cadrul I.N.C. Constanta.

In apelul nominal facut in sedinta publica
se constata lipsa reprezentarii.

Procedura legal indeplinita.

Instanta constata terminata cercetarea ju
diciară si ramane in pronuntare.

IN NOMELE LEGII
ROMANIA

Admite cererea formulata de Sindicatul "AL
"ARCA" al Ineritatilor din cadrul I.N.C. Constanta.

Autoriza infiintarea Sindicatului Liber
al Ineritatilor din cadrul "I.N.C. Constanta".

Se pune inregistrarea la Registrul Per-e
Judicial.

In apel in termen de 15 zile de la comunic
rezultatul in sedinta publica, azi 17.11.1



ed. jrd. I.C.
cot. L.E.
9.11.98

ROMANIA
JUDECATORIA CONSTANTA
Trifanov Camelia
GREFIER
ARHIVAR

Se inregistrat in Registr
Judicial la p. 14

DECLARAȚIE

Subsemnatul LIȚĂ SORIN, domiciliat în Constanța, Aleea Panzei nr. 6A, bl.C2A, ap.1, posesor al C.I. seria KZ nr.059670, CNP 1681016133115, în calitate de reprezentant legal al organizației sindicale Sindicatul ARCA al Lucrătorilor din Autoritatea Navală Română cu sediul în Constanța, Incinta Port, Clădirea ANR, declar pe proprie răspundere că la data de 01.11.2017 organizația are un număr de 476 membri de sindicat în cadrul AUTORITĂȚII NAVALE ROMÂNE.

Sindicatul ARCA al Lucrătorilor
din Autoritatea Navală Română

Președinte,

LIȚĂ SORIN





ROMÂNIA
MINISTERUL FINANTELOR PUBLICE
CERTIFICAT DE ÎNREGISTRARE FISCALĂ

MFP

SINDICATUL ARCA-A.N.R.(al lucratorilor din Autoritatea Navala Romana)

MRJ Constanta cod postal: 8700
Str. Incinta Port bI.DANA O
Autorizatie: S.CIV.218/23.09.2002; 30-1/24593/03

Emitent
Director (general)

Semnătura

Cod 14.13.20.99



Codul de înregistrare fiscală (C.I.F.): 11281300

Data atribuirii (C.I.F.): 15-12-1998

Plătitor de TVA din data de:

Data emiterii: 09-12-2003

Tipărit la C.N. "Tipografia Națională" S.A.