

SINDICATUL INDEPENDENT DECIROM
INCINTA PORT CONSTANTA, P 3, SEDIUL ADMINISTRATIV AL SC. DECIROM
CONSTANTA
TEL: 0723.814.390

CĂTRE

INSPECTORATUL Teritorial de Muncă Constanța

Sindicatul Independent Decirom, cu sediul în sediul administrativ al SC Decirom Constanta, Incinta Port Constanta, Poarta 3, reprezentat legal prin Președinte Costan Neculai;

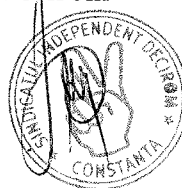
Vă înaintăm alăturat dosarul cuprinzând documentele privind reprezentativitatea organizației noastre la nivelul unității SC Decirom Constanta, după cum urmează:

- Statutul sindicatului;
- Hotărâre judecătorească de infiintare a sindicatului;
- Adresa din partea angajatorului privind numărul de salariați;
- Declarația reprezentantului legal al sindicatului privind numărul de membri de sindicat;

Sindicatul Independent Decirom

Președinte,

Costan Neculai



STATUT

SINDICATUL

INDEPENDENT DECIROM

CAPITOLULI DISPOZITII GENERALE

Art.1

Denumirea sindicatului este SINDICATUL INDEPENDENT DECIROM, in cuprinsul prezentului STATUT, se va utiliza urmatoarea abreviere :SINDICAT.

Art.2

SINDICATUL functioneaza ca persoana juridica de sine statatoare, pe baza prevederilor STATUTULUI propriu.

Art.3

SINDICATUL s-a constituit in conformitate cu Codul Muncii, Legea 62/2011 si a legislatiei invigoare.

Art.4

Sediul SINDICATULUI se afla in Constanta, Incinta Port , jud Constanta.

Art. 5

SINDICATUL este o organizatie independenta fata de partidele politice, de organele locale ale puterii si administratiei de Stat, Justitiei, de alte formatiuni ale sistemului politic, institutional, precum si de Patronat.

Art. 6

SINDICATUL reuneste prin libera adeziune salariatii cu contract de munca individual din cadrul

S.C. DECIROM S.A. si de la alte unitati, fara a face deosebire de pregatirea profesionala, functii, nationalitate, convingeri politice, religie, sex si varsta in conformitate cu Legea 62/2011, a dialogului social si a celorlalte legi aplicabile.

Art.7

SINDICATUL si organele de conducere alese au autonomia asigurata in raporturile cu Federatiile si Confederatiile Sindicale.



CONFORM CU
ORIGINALUL

CAPITOLULII **SCOPURILE**

Art. 8

SINDICATUL are următoarele scopuri principale:

- a) - garantarea și aplicarea exercitării dreptului sindical și libertatea de opinie a salariaților, conform Constituției.
- b) - participarea la elaborarea și negocierea Contractului Colectiv de Muncă, a Regulamentelor și oricărui alte proceduri ale S.C. DECIROM S.A. și la aplicarea întocmai a acestora.
- c) - participă la toate comisiile înființate conform C.C.M. și legislației în vigoare la nivel de S.C. DECIROM S.A. - aplicarea cadrului specific desfășurării activității sociale și participarea direct la îmbunătățirea condițiilor de muncă și viața a membrilor săi.
- d) - organizarea și îndrumarea manifestărilor culturale, sportive și de agrement.
- e) - promovarea relațiilor de colaborare și solidaritate cu toate organizațiile naționale și internaționale devotate aspirațiilor de libertate, egalitate și dreptate socială ale tuturor categoriilor sociale.
- f) - poate acorda la cererea și asenta juridică pentru membri

CAPITOLULIII **PATRIMONIUL**

Art. 9

Patrimoniul sindicatului este compus din bunuri mobile și imobile astfel:

- a) cotizațiile lunare ale membrilor ;
- b) donații, sponsorizări și dobânzi;
- c) obiectele din inventarul sindicatului;
- d) orice alte bunuri dobândite conform legii.

Cotizația pe care o achită membrul de sindicat este 0,5% din salariul brut. La înscrierea în sindicat, membrul de sindicat semnează un acord prin care acceptă să i se rețină cotizația pe statul de plată. Acest acord devine nul la retragerea sau la excluderea din sindicat.

Art. 10

Patrimoniul sindicatului este indivizibil și netransmisibil membrilor sindicatului.

Art. 11

Gestionarea patrimoniului revine în sarcina Biroului Executiv, ale cărui hotărâri se aduc la cunoștința Adunării Generale.

Art. 12

Gestionarea fondurilor bănești ale sindicatului se face cu aprobarea Biroului Executiv, prin membrii care au specimen de semnătură în bancă. Persoanele care au specimen de semnătură pentru acces la contul sindicatului sunt: președintele – prima semnătură și vicepreședintele – a doua semnătură.

Cap. VI ORGANELE DE CONDUCERE, DURATA MANDATULUI, ATRIBUTII, MODUL DE ALEGERE SI DE REVOCARE

Art. 13

Organele de conducere ale sindicatului sunt:



CONFORM CU
ORIGINALA

- a) Adunarea Generală;
- b) Biroul Executiv;
- c) Președintele.

Art. 14

(1) Organul superior de conducere a sindicatului este Adunarea Generală, care este constituită din toți membrii sindicatului.

(2) Adunarea Generală se convoca anual, sau ori de câte ori este nevoie. Convocarea Adunării Generale se face la propunerea președintelui, sau a cel puțin 1/3 din membrii de sindicat.

(3) Adunarea Generală este statutară prin prezența a cel puțin 2/3 din membri săi și ia hotărâri cu majoritate simplă a voturilor celor prezenți, dacă statutul nu prevede altfel.

Adunarea Generală are următoarele competențe:

- a) aprobă ordinea de zi și procedura de desfășurare și de vot;
- b) analizează și evaluează activitatea sindicatului și a organelor de conducere;
- c) stabilește obiectivele și direcțiile de acțiune ale sindicatului pe termen mediu și lung;
- d) amendează/ modifică statutul sindicatului și îl aprobă;
- f) decide afilierea/dezafilierea în sistem federativ;
- g) alege individual și pe funcții, prin vot secret sau deschis, cu majoritate simplă, în etape succesive, membrii Biroului Executiv și ai Comisiei de cenzori, dintre persoanele propuse, sau dintre cei care și-au depus candidatura, conform procedurii aprobate de Adunarea Generală.
- h) decide și acționează pentru atingerea scopului și realizarea obiectivelor;
 - i) duce la îndeplinire hotărârile;
 - j) revocă, suspendă sau eliberează din funcție orice membru al Biroului Executiv și al Comisiei de cenzori, cu un număr de voturi egal cu 3/4 din numărul membrilor săi;
 - k) alege dintre membrii Adunării Generale, cu 2/3 din voturile exprimate, persoanele care vor asigura interimatul până la final de mandat, în caz de vacantare a unei funcții din Biroul Executiv sau din Comisia de cenzori;
 - l) hotărăște cu 2/3 din membrii săi, declanșarea unei greve generale;
 - m) aprobă, conform statutului, cuantumul cotizației a membrilor săi;
 - n) hotărăște declanșarea conflictelor de muncă, modalitățile de acțiune și de soluționare a acestora;
 - o) aprobă execuția bugetară pe anul precedent și bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul următor;

Art. 15

(1) Între ședințele Adunării Generale, conducerea sindicatului este asigurată de Biroul Executiv.

(2) Biroul Executiv este alcătuit din 3 membri aleși de Adunarea Generală pe următoarele funcții:

- Președinte;
- Vicepreședinte;
- Secretar ;

(3) Pentru funcțiile de conducere în Biroul Executiv al sindicatului pot candida persoane care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) cunosc și respectă Legea Sindicatelor și statutul sindicatului;
- b) nu dețin funcții de conducere în partidele politice, în administrație și patronate;
- c) au capacitate de exercițiu deplină și nu execută pedeapsa interzicerii acestui drept;

(4) Mandatul celor aleși este de 4 ani.

(5) Biroul Executiv se întrunește lunar și ori de câte ori este nevoie, la convocarea președintelui.

(6) Biroul Executiv este statutar constituit în prezența a cel puțin 2/3 din membrii săi, iar



CONFORM CU
ORIGINALUL

hotărârile se iau prin vot deschis cu majoritate simplă din numărul membrilor săi.

Art. 24: Biroul Executiv are următoarele competențe:

- a) elaborează strategia și modalitățile de acțiune pentru atingerea scopului și realizarea obiectivelor sindicatului;
- b) acționează pentru realizarea hotărârilor Adunării Generale și a propriilor hotărâri;
- c) întocmește execuția bugetară și bilanțul anual pe care la aprobă în Adunarea Generală;
- d) întocmește bugetul de venituri și cheltuieli, și-l supune aprobării Adunării Generale;
- e) prezintă periodic, în Adunarea Generală, informări cu privire la activitatea membrilor Biroului Executiv;
- f) aprobă cheltuielile pentru dotarea materială și asigură gestionarea bunurilor din patrimoniul sindicatului;
- g) aprobă criteriile și quantumul ajutoarelor acordate de sindicat membrilor săi, aflați în situații deosebite;
- h) aprobă cheltuielile pentru susținerea soluționării conflictelor de muncă și pentru unele acțiuni sindicale, profesionale, sociale, culturale și sportiv – turistice;
- i) participă prin președinte sau prin delegați, la convocările federației la care sindicatul poate fi afiliat;
- j) asigură transmiterea informațiilor către membrii de sindicat și primește cererile, propunerile și sesizările membrilor săi;
- k) analizează, propune soluții și urmărește rezolvarea cererilor și revendicărilor membrilor săi;

Art. 16

Activitatea Biroului Executiv este coordonată de președinte, care are următoarele competențe:

- a) asigură permanența activității sindicatului și rezolvarea problemelor curente, personal sau prin membrii Biroului Executiv;
- b) reprezintă interesele membrilor săi în relațiile cu angajatorul, cu presa, cu alte sindicate, cu alte organizații, cu persoane juridice și fizice. Delegarea autorității în acest sens, poate fi făcută către alți membri ai Biroului Executiv;
- d) informează Biroul Executiv despre activitatea desfășurată între ședințele acestuia;
- e) supune aprobării Biroului Executiv problemele ce vor fi dezbătute în Adunarea Generală, în Comisia Paritară și solicită convocarea acesteia;
- f) conduce ședințele Biroului Executiv;
- g) răspunde de execuția bugetară;
- h) asigură accesul Comisiei de Cenzori la documentele financiar – contabile ale sindicatului;
- i) răspunde de gestionarea patrimoniului sindicatului și de modul de folosire al acestuia;
- j) îndeplinește orice alte atribuții stabilite de Biroul Executiv și de Adunarea Generală;

Art. 17

- (1) Comisia de cenzori este organul de control intern, economic și financiar.
- (2) Comisia de cenzori este formată din președinte și un membru, aleși de Adunarea Generală.
- (3) Comisia de cenzori verifică anual, sau la solicitarea Adunării Generale, activitatea financiară și economică a sindicatului.
- (4) În prima ședință a Comisiei de cenzori, aceasta își stabilește responsabilitățile și își întocmește programul activităților.
- (5) Comisia de cenzori prezintă periodic în Adunarea Generală informări și raportul anual, iar la final de mandat prezintă un raport pe 4 ani.



CONFORM CU
ORIGINALUL

CAPITOLUL VII

MODUL IN CARE SE PRIMESC SI SEREVOCAMEMBRII

Art. 18

Primirea de noi membrii se face la cerere adresata biroului executive care urmeaza a fi analizata.

Art. 19

Calitatea de membru se pierde prin:

- a) încălcarea statutului sindicatului;
- b) participarea la acțiuni antisindicale care prejudiciază imaginea și activitatea sindicatului;
- c) denigrarea liderilor de sindicat sau defăimarea activității sindicale;
- d) neplata cotizației pe o perioadă de două luni consecutive sau de trei luni cumulate într-un an calendaristic;

Calitatea de membru al sindicatului încetează la data aprobării cererii de retragere, care se face în prima ședință a Biroului Executiv, după data înregistrării cererii.

Art. 20

Retragerea din Sindicat se face pe baza unei cereri individuale adresata biroului executiv.

Art. 21

Membrii de sindicat, care se retrag sau sunt excluși din Sindicat, nu vor mai fi susținuți în fața conducerii unității economice de către sindicat, pentru a beneficia de drepturile prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă.

CAPITOLUL VIII

RECOMPENSE

Art. 22.

Recompensele morale sunt următoarele:

- a) - popularizarea în presa, la radio și la televiziune;
- b) - înscrierea în CARTEA DE ONOARE a sindicatului;
- c) - acordarea de diplome și insigne din aur, argint și bronz;
- d) - propunerea de a fi distinși cu ordine și medalii românești și internaționale.

Art. 23.

Pentru membrii sindicali care se disting în activitatea sindicală și profesională, recompensele materiale sunt următoarele:

- a) - premii în obiecte sibiene;
- b) - excursii în țară și străinătate, gratuite sau cu tarife reduse;
- c) - bilete gratuite sau cu tarife reduse, de odihnă sau tratament;
- d) - burse în țară și în străinătate, etc.

CAPITOLUL IX MIJLOACE DE ACȚIUNE



5

CONFORM CU ORIGINALUL

Art. 24

In vederea realizarii scopurilor si obiectivelor sale, SINDICATUL va actiona in conformitate cu legislatia in vigoare prin urmatoarele mijloace de lupta sindicala:

- a) - negocierea, medierea, concilierea.
- b) - petitia, protestul, demonstratia, mitingul.
- c) - greva de avertisment, greva generala si greva de solidaritate.
GREVA DE AVERTISMENT, GREVA GENERALA si GREVA DE SOLIDARITATE se vor desfășura si organiza in conformitate cu legislatia in vigoare si Regulamentul de Organizare si Desfășurare a Grevei.

CAPITOLUL X RESPONSABILITATELE SINDICATULUI

Art. 25

Sindicatul, ca organizatie de tip sindical, are urmatoarele responsabilitati:

- apara demnitatea, drepturile si interesele economice, sociale, materiale, civile si culturale ale tuturor membrilor sai.
- asigura interesele membrilor sai in sfera activitatii profesionale, a prestantei si sigurantei muncii.
- asigura armonizarea activitatii intreprinderii cu interesele membrilor desindicat.
- contribuie prin propuneri la perfectionarea legislatiei muncii si la adaptarea ei continuu in raport cu interesele constitutionale si statutare.
- lupta pentru asigurarea unui raport optim intre nivelul salariilor si cel al preturilor, tarifelor si taxelor.
- propaga solidaritatea, unitatea, colegialitatea si intrajutorarea in relatiile dintre membrii sai.
- face propuneri pentru asigurarea conditiilor de ridicare a pregatirii profesionale a tuturor membrilor sai.
- sustine initiativa crearii a salariatilor si promovarea cadrelor pe criterii de competenta si integritate morala.
- militeaza pentru ocuparea posturilor de conducere ale unitatilor economice pe baza de concurs.
- este partener in negocierea, incheierea si urmarirea Contractului Colectiv de Munca, care stabileste drepturile si obligatiile reciproce in probleme de productie, norme, re, salarizare, sociale si culturale.
- mediaza conflictele dintre membrii sai si conducerea unitatii economice.
- colaboreaza cu serviciile medico-sanitare in scopul ocrotirii sanatatii membrilor sai si a familiilor lor.
- efectueaza controlul asupra conditiilor de realizare a protectiei muncii
- solicita acordarea gratuita a echipamentului de protectie, antidot, precum si sporuri pentru personalul muncitor, care lucreaza in conditii periculoase de munca, conform legii.
- urmareste aplicarea corecta a legislatiei care reglementeaza participarea si integrarea profesionala a femeilor si tinerilor in procesul de productie.
- desfasoara activitati culturale - sportive si educative, creand conditii de recreere in timpul liber.

CAPITOLUL XI



CONFORM CU ORIGINALUL

DREPTURILE MEMBRILOR

Art. 26

Membrii Sindicatului au următoarele drepturi:

- a) – de a avea acces la informații din organele de conducere ale sindicatului
- b) - de a fi auzit în fața conducerii întreprinderii, în cazul în care aceasta încalcă prevederile Regulamentului de Ordine Interioară, Contractului Colectiv de Muncă și Legislația Muncii.
- c) - de a beneficia de salariu egal pentru munca egală.
- d) - de a recurge la petiție și reclamație privind conducătorii locurilor de muncă, salarizarea, încadrarea în grupele de muncă, nerespectarea Codului Muncii.
- e) - de a avea liberă inițiativă în pronunțarea unor propuneri concrete, privind îmbunătățirea organizării producției, a muncii și a activității sindicale, a creșterii productivității muncii.
- f) - de a participa la concursuri pentru ocuparea posturilor de conducere, dacă sunt întrunite condițiile legale.
- g) - de a fi informat asupra oricărei acțiuni.
- h) de a critica și revoca pe reprezentanții săi.
- i) - de a participa la orice acțiuni sindicale care implică propria persoană.
- j) - de a-și păstra continuitatea în Sindicat pe perioada studiilor, creșterii copiilor, somajului, pensionării temporare și a deplasării în interesul serviciului, cu condiția plății cotizatiei.
- k) - de a folosi împreună cu membrii familiilor dotările sociale, culturale și sportive ale unității și ale sindicatului
- l) - de a fi recompensat moral și material.
- m) - de a contesta în termen sancțiunile primite.
- n) - de a se retrage din organizația sindicală fără a avea obligația de a arăta motivele.

CAPITOLUL XII

DIVIZAREA, COMASAREA SAU DIZOLVAREA SINDICATULUI. DISTRIBUIREA, TRANSMITEREA ȘI LICHIDAREA PATRIMONIULUI

Art. 27

(1) Divizarea, comasarea sau dizolvarea sindicatului poate fi hotărâtă numai de Adunarea Generală, în prezența a cel puțin 3/4 din numărul membrilor, iar hotărârile în acest sens se iau cu cel puțin 2/3 din numărul celor prezenți.

(2) Reorganizarea și dizolvarea organizației sindicale se face în conformitate cu legislația în vigoare, care prevede expres aceste modalități.

(3) Sindicatul nu poate fi dizolvat și nu i se poate suspenda activitatea în baza unor dispoziții ale autorităților administrației publice sau ale patronatelor.

(4) Adunarea Generală hotărăște asupra distribuirii, transmiterii și divizării patrimoniului. Bunurile primite în folosință de la patronat, vor fi restituite.

Încheiat în 6 exemplare, supus aprobării membrilor fondatori și urmează a fi depus la Judecătoria Constanța în vederea obținerii personalității juridice.

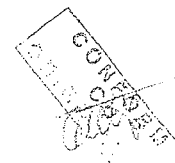


**CONFORM CU
ORIGINALUL**

ROMÂNIA
JUDECĂTORIA CONSTANȚA
SECTIA CIVILĂ
Operator de date cu caracter personal nr. 3047

DOSAR CIVIL NR. 7469/212/2015

SENTINȚA CIVILĂ NR. 3844/2015
ȘEDINȚA PUBLICĂ DIN 02.04.2015
INSTANȚA CONSTITUITĂ DIN
PREȘEDINTE: RALUCA ELENA LUPU
GREFIER: RODICA GALIU



Pe rol, soluționarea cauzei civile având ca obiect reprezentativitate sindicat acordare personalitate juridica, formulata de **petent SINDICATUL INDEPEDENT DECIROM** cu sediul în Constanta, Incinta Port, Județ Constanța în contradictoriu cu **intervenient SINDICATUL LIBER DECIROM** cu sediul in Incinta Port Constanta, Poarta 3 și domiciliul procesual ales la Bucur Izabela Claudia Cabinet de Avocat in Constanta, Bd. 1 Decembrie 1918 nr. 2, bl. I3, sc. A, ap. 39, județul Constanța.

Dezbaterile asupra fondului au avut loc în ședința publică din data de 31.03.2015. Solicitățile părților au fost consemnate în încheierea de ședința din acea data, încheiere ce face corp comun cu prezenta hotărâre pentru când instanța, având nevoie de timp pentru a delibera a dispus amânarea pronunțării la data de 02.04.2015, când s-a dat următoarea soluție.

INSTANȚA

Deliberând asupra cauzei civile de față, reține următoarele:

Prin cererea înregistrată pe rolul Judecătoriai Constanța la data de 10.03.2015 sub nr. 7469/212/2015 petentul SINDICATUL INDEPENDENT DECIROM a formulat cerere de acordare a personalității juridice.

În susținerea cererii petentul a arătat că la data de 09.03.2015 s-a constituit SINDICATUL INDEPENDENT DECIROM.

În drept petentul a invocat art. 14-20 din Legea nr. 62/2011.

La cerere petentul a atașat copii ale următoarelor înscrisuri: hotărârea adunării generale de constituire, statutul, listă membrilor organului executiv de conducere al sindicatului, tabel nominal cu membri fondatori, dovada sediului.

Cererea a fost legal timbrată cu taxă judiciară de timbru de 200 lei.

SINDICATUL LIBER DECIROM a formulat cerere de intervenție prin care a arătat că este unicul organ sindical la nivelul societății, fiind și singurul organ reprezentativ conform sentinței civile nr. 5929/28.05.2014 pronunțată de Judecătoria Constanța în dosarul nr. 11667/212/2014. Sindicatul Liber Decirom își desfășoară prerogativele legale conform Codului muncii și Legii dialogului social asigurând reprezentarea membrilor sindicatului, negocierea drepturilor individuale și colective de muncă, semnarea contractului colectiv de muncă. Sindicatul Liber Decirom avea un număr de 143 de membri din totalul de 147 d salariați ai Decirom S.A. în ianuarie 2015.

În momentul de față, ca urmare a presiunilor și amenințărilor exercitate de conducerea societății Decirom S.A. și de prepușii acestora s-au retras din sindicat aproximativ 35 de membri, fiind amenințați și constrânși să renunțe la activitatea sindicală, iar cei care nu au cedat acestor presiuni li s-a desființat locul de muncă (14 persoane).

Între sindicatul Liber Decirom și Decirom S.A. s-a încheiat contractul colectiv de muncă pentru anul 2014-2015 înregistrat la ITM Constanța nr. 748/16.07.2013 existând atât drepturi cât și obligații în sarcina ambelor părți. În urma unor disensiuni între conducerea Decirom și Sindicatul Liber Decirom a fost luat sediul sindicatului, fiind oferit noului sindicat în curs de înființare, iar un

număr de 30 de membri au formulat în lunile ianuarie și februarie cereri de retragere din Sindicatul Liber Decirom. Orice retragere din sindicat își produce efectele în luna următoare depunerii cererii. Membrii fondatori ai Sindicatului nou creat Rachieru Gheorghe și Dumitrașcu Ștefan în luna martie mai figurau în calitate de membri ai Sindicatului Liber Decirom, motiv pentru care nu pot fi în aceeași lună și membri fondatori ai altei organizații sindicale. Unii membri fondatori ai petentei încalcă art. 3 alin.4 din Legea nr. 62/2011.

Intervenientul a invocat art. 62 Cod procedură civilă.

Prin încheierea din data de 31.03.2015 instanța a respins ca inadmisibilă cererea de intervenție formulată de intervenientul SINDICATUL LIBER DECIROM având în vedere că nu sunt îndeplinite condițiile de admisibilitate prevăzute de art.61 alin.2 din Codul de procedură civilă, intervenientul nepretinzând niciun drept.

Analizând actele dosarului, instanța reține următoarele:

Prin hotărârea Adunării Generale din data de 09.03.2015 s-a constituit Sindicatul Independent Decirom.

La cerere petentul a atașat hotărârea adunării generale de constituire, statutul, lista membrilor organului executiv de conducere al sindicatului, tabel nominal cu membri fondatori, dovada sediului.

Instanța reține că potrivit art. 14 din Legea nr. 62/2011:

"Pentru dobândirea de către sindicat a personalității juridice, împuternicitul special al membrilor fondatori ai sindicatului, prevăzut în procesul-verbal de constituire, trebuie să depună o cerere de înscriere la judecătoria în a cărei rază teritorială își are sediul acesta.

La cererea de înscriere a sindicatului se anexează originalul și câte două copii certificate de reprezentantul legal de pe următoarele acte:

- a) procesul-verbal de constituire a sindicatului, semnat de membrii fondatori;
- b) statutul;
- c) lista membrilor organului executiv de conducere a sindicatului, cu menționarea numelui, prenumelui, codului numeric personal, profesiei/funcției și a domiciliului acestora."

Potrivit art. 15 din Legea nr. 62/2011:

"La primirea cererii de înscriere, judecătoria competentă potrivit art. 14 alin. (1) este obligată ca, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea acesteia, să examineze:

- a) dacă s-au depus actele prevăzute la art. 14 alin. (2);
- b) dacă statutul sindicatului este conform prevederilor legale în vigoare."

Instanța constată că sunt întrunite condițiile prevăzute de dispozițiile legale sus menționate. Referitor la faptul că numitul Rachieru Gheorghe a făcut parte în luna martie 2015 din Sindicatul Liber Decirom, instanța constată că la dosarul cauzei s-a depus cererea acestuia de retragere din Sindicatul Liber Decirom la data de 04.03.2015, astfel că începând cu data de 04.03.2015 numitul Rachieru Gheorghe nu mai făcea parte din acest sindicat. Nu există nicio dispoziție legală care să stabilească că retragerea din sindicat produce efecte din luna următoare cele în care s-a formulat cererea de retragere, urmând să se constate că retragerea produce efecte din ziua formulării cererii de retragere. În aceste condiții instanța constată că nu au fost încălcate dispozițiile art. 3 alin.4 din Legea nr. 62/2011 de către membrii sindicatului petent.

Pentru aceste motive instanța va admite cererea și va dispune înscrierea SINDICATUL INDEPENDENT DECIROM în registrul special al Judecătoriei Constanța.

**PENTRU ACESTE MOTIVE
IN NUMELE LEGII
HOTARASTE**

Admite cererea formulată de petentul SINDICATUL INDEPENDENT DECIROM cu sediul în Constanța, Incinta Port, Județ Constanța având ca obiect dobândirea personalității juridice.

Dispune înscrierea SINDICATULUI INDEPENDENT DECIROM în registrul special al Judecătoriei Constanța.

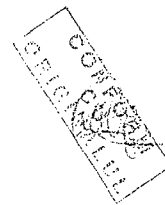


Cu apel în termen de 15 zile de la comunicare. Cererea de apel se va depune la Judecătoria Constanța.

Pronunțată în ședință publică astăzi, 02.04.2015.

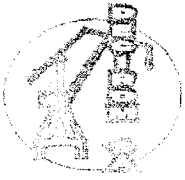
**PRESEDINTE,
RALUCA ELENA LUPU**

**GREFIER,
RODICA GALIU**



Red. jud. R.E.L./3ex/09.04.2015

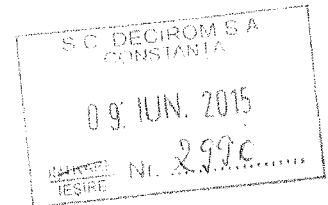
Gref. R..G./07.04.2015 /emis 1 comunicare _____



SC DECIROM SA CONSTANTA
STEVEDORE IMPORT- EXPORT COMPANY



INCINTA PORT NR. ORC: J.13/516/1991 CUI : 1890411
TEL. 0241 601265 FAX. 0241 639025 E-mail : office@decirom.com

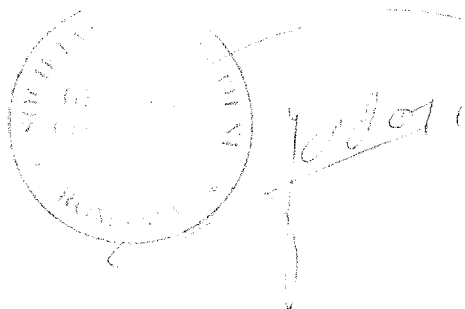


A D E V E R I N Ț Ă

Se adeverește prin prezenta că **SC DECIROM SA** cu sediul în localitatea Constanța Incinta Port , județul Constanța telefon 0241601265, fax 0241639025, J13/516/1991, CUI 1890411,având obiectul de activitate manipulări, cod CAEN 5224, cu capital privat, are în luna iunie 2015, un numar total de 130 salariați cu contracte individuale de muncă.

S-a eliberat prezenta la cererea Sindicatul Independent Decirom spre a servi la obținerea reprezentativității conf.art.52 C din Legea 62/2011 – dialogului social.

DIRECTOR GENERAL
IORDACHE Laurențiu



SINDICATUL INDEPENDENT DECIROM
INCINTA PORT CONSTANTA, P 3, SEDIUL ADMINISTRATIV AL SC. DECIROM
CONSTANTA
TEL: 0723.814.390

DECLARAȚIE

Subsemnatul Costan Neculai, domiciliat în localitatea Lumina, str. Iulia Hasdeu, nr. 5, jud. Constanta posesor al CI, seria: KT, nr: 853875, CNP: 1650702131211, în calitate de reprezentant al organizației sindicale Sindicatul Independent Decirom din SC Decirom Constanta, cu sediul în sediul administrativ al SC Decirom Constanta, Incinta Port Constanta, Poarta 3, declar pe proprie răspundere că la data de 26.06.2015 organizația are un număr de 80 membri de sindicat în cadrul SC Decirom Constanta.

Sindicatul Independent Decirom

Președinte,

Costan Neculai

