

S I N D I C A T U L Liber din SC Frial SA C O N S T A N T A

Incinta Port Constanta, Dana nr. 53, Jud. Constanta. tel. 0762688211; CIF 14432122

A F I L I A T

Federatia Nationala a Sindicatelor Portuare Constanta
International Transport Worker's Federation

CATRE

Inspectoratul Teritorial de Munca Constanta

Sindicatul Liber din S.C. FRIAL SA cu sediul in Constanta, Incinta Port dana nr. 53, reprezentat legal prin Presedinte Gheorghe Petrica;

Va inaintam alaturat dosarul cuprinzand documentele privind reprezentativitatea organizatiei noastre la nivelul unitatii **S.C.FRIAL SA** Constanta, dupa cum urmeaza:

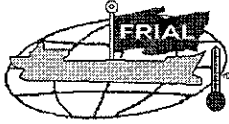
- statutul sindicatului;
- hotararile judecatoresti de infiintare, respectiv de schimbarea a componentei organelor de conducere;
- certificatul de inregistrare fiscala;
- adresa din partea angajatorului privind numarul de salariati;
- declaratia reprezentantului legal al sindicatului privind numarul de membri de sindicat.

Sindicatul Liber din SC Frial SA

Presedinte,

GHEORGHE PETRICA





S.C. FRIAL S.A. CONSTANȚA

C.U.I. RO 1887971 Nr. O.R.C. J13 / 624 / 1991

Capital social subscris si varsat 1.207.540 RON

B.R.D. SUCURSALA CONSTANTA
RO15BRDE140SV14384621400 ROL
RO72BRDE140SV28825811400 USD
RO48BRDE140SV28826291400 EURO



Nr 217 / 16.03.2016

CATRE, JUDECATORIA CONSTANTA

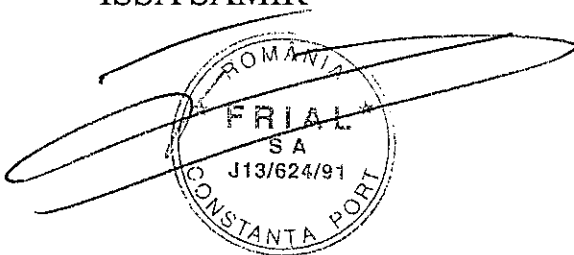
Domnule Presedinte,

Prin prezenta, va comunicam ca S.C. FRIAL S.A CONSTANTA, la data de 11.03.2016, are un numar de 63 de salariati, din care 60 angajati pe perioada nedeterminata si 3 angajati pe perioada determinata.

Mentionam ca Sindicatul liber S.C. FRIAL S.A. CONSTANTA, avand statut legal de organizatie sindicala, in baza hotararii Incheierii Judecatoriei incheiate nr. 263 / J. din 06.04.1990, are 45 membri aflati in evidenta in luna martie 2016.

Cu respect,

**DIRECTOR GENERAL,
ISSA SAMIR**



S I N D I C A T U L Liber din SC Frial SA C O N S T A N T A

Incinta Port Constanta, Dana 53, Jud. Constanta. Tel.0762688211; CIF 14432122

A F I L I A T

Federatia Nationala a Sindicatelor Portuare Constanta

International Transport Worker's Federation

Nr. 11.....115.03.2016

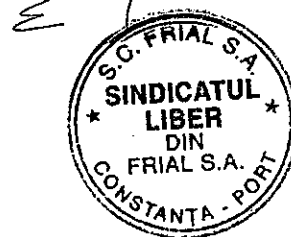
DECLARATIE,

Subsemnatul Gheorghe Petrica, [REDACTED]

reprezentant legal al Sindicatului Liber din SC Frial SA, cu personalitate juridica obtinuta prin sentinta civila definitiva si irevocabila nr.263/J/06.04.1990, cunoscand dispozitiile art.326 din Codul Penal cu privire la falsul in declaratii, declar pe propria raspundere ca la data de 15.03.2016 sindicatul are un numar total de 43 de membri.

Data: 15.03.2016

Presedinte,
Gheorghe Petrica



ROMANIA

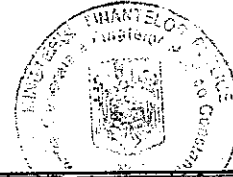
MINISTERUL FINANTELOR

CERTIFICAT DE ÎNREGISTRARE FISCALĂ

SINDICATUL LIBER S.C. FRIAL SA CONSTANTA

Mun Constanța cod postal: 8700

Autorizație: H.J.NR.268/06.04.1990; 30-1/1708/02



MF

Emitent Director (general)

Semnătura

Codul de înregistrare fiscală (C.I.F.):

14432122

Data atribuirii C.I.F.: 07-02-2002

Data emiterii: 07-02-2002

Cod: 14.1320.09

Tipărit la C.N. "Impressaria Națională" S.A.



JUDECATORIA CONSTANTA

INCHETAREA NR. 263/J

Sedinta din 6 februarie 1990

Camera de consiliu

Presedinte: CARPAN MIHAELA

Judecator: Petrescu Mihaela

Procuror: Vlada Elena

Grefier: Adam Doina

FER Pe rol, cererea de înregistrare a SINDICATULUI LIBER FRIGORIFER PORT CONSTANTA.

Cererea a fost susținută de Stănilă Ion, care a prezentat documentele de constituire și a solicitat recunoașterea Sindicatului înființat.

Procurorul consideră că cererea, procesul-verbal de constituire și statutul corespund legii și solicită admiterea înregistrării Sindicatului.

I N S T A N T A :

Constată:

Prin cererea din 28.03.1990, Consiliul de conducere solicită înregistrarea SINDICATULUI LIBER FRIGORIFER PORT CONSTANTA.

Au fost depuse la dosar:

- procesul-verbal din 1 februarie 1990 al adunării generale de constituire a Sindicatului - cu un număr de 196 persoane
- statutul adoptat în cadrul aceleiași adunări - în conformitate
- actul prin care conducerea administrativă a pus la dispoziția Sindicatului spațiul posesor funcționării.

Potrivit art. 2 al. 2 și 3 din Decretul-Lege nr. 8/31.12.1989 scopurile partidelor politice și al organizațiilor obștești trebuie să se întemeieze pe respectul suveranității, independenței și integrității teritoriale, pe democrație, în vederea asigurării libertăților și drepturilor cetățenilor și afirmării demnității națiunii române, iar mijloacele de realizare a scopurilor partidelor politice și organizațiilor obștești trebuie să fie în conformitate cu ordinea de stat și de drept în România.

Se recomandă ca Sindicatul înființat să aibă drept scop păstrarea și dezvoltarea drepturilor intereselor membrilor, precum și a celui-lalt personal care s'adresează la această organizație.

Văzând și dispozițiile Legii pentru persoanele juridice din 6 febr. 1924, în special art. 38 - 39, și având în vedere că sunt îndeplinite cerințele de fond și de formă prevăzute în prezent art. 10, precum și în Decretul nr. 31/1954 instanța va admite cererea și va ordona

R O M Â N I A
JUDECĂTORIA CONSTANȚA – SECȚIA CIVILĂ
Operator de date cu caracter personal nr. 3047

Dosar nr. 8343/212/2014

R O M Â N I A

JUDECĂTORIA CONSTANȚA
SECȚIA CIVILA

SENTINȚA CIVILĂ Nr. 4323

Ședința publică de la 16 Aprilie 2014

Completul compus din:

PREȘEDINTE Luciana Fătu

Grefier Elena Gologan



Pe rol judecarea cauzei Civil privind pe petent **SINDICATUL LIBER DIN SC FRIAL SA** cu sediul în Constanța, Incinta Port, Dana nr.53, jud. Constanța, având ca obiect reprezentativitate sindicat modificare componenta organ de conducere.

Dezbaterile asupra fondului, au avut loc în ședința publică din data de 10.04.2014 și au fost consemnate în încheierea de amânare a pronunțării de la acea data ce face parte integrantă din prezenta hotărâre, când instanța având nevoie de timp pentru a delibera a amânat pronunțarea la data de 16.04.2014, când;

INSTANȚA

Deliberând asupra cauzei civile de față, constată:

Prin cererea înregistrată pe rolul acestei instanțe sub nr. 8343/212/2014 petentul **SINDICATUL LIBER** din SC Frial SA a solicitat instanței înregistrarea modificărilor aduse în componența consiliului sindical potrivit procesului verbal al Adunării Generale din data de 21.02.2014.

În dovedirea cererii s-au depus la dosar următoarele înscrisuri, în 2 exemplare: proces verbal al Adunării Generale din data de 21.02.2014 (f. 5), tabel nominal cu membrii aleși în Consiliul Sindicatului Liber din SC Frial SA (f. 6), tabel nominal cu membrii actuali ai Comitetului Sindicatului Liber din SC Frial SA (f. 7), statutul Sindicatului Liber din SC Frial SA (f. 9), tabel cu membrii de sindicat prezenți la Adunarea Generală din data de 21.02.2014.

Cererea a fost legal timbrată cu taxă de timbru de 200 lei, potrivit dispozițiilor art. 12 lit. b) din O.U.G. nr. 80/2013 privind taxele judiciare de timbru.

Analizând înscrisurile depuse la dosarul instanța reține următoarele:

Prin procesul verbal încheiat la 21.02.2014, în condiții statutare de cvorum, s-a hotărât validarea reprezentanților în Consiliul Sindicatului.

Având în vedere modificările aduse statutului sindicatului și înscrisurile anterior menționate, instanța constată îndeplinite cerințele art.20 alin.1 și 3 rap. la art.15-19 din Legea nr. 62/2011, astfel încât în temeiul art.20 alin.2 din același act normativ urmează a admite cererea și a dispune înscrierea modificărilor aduse statutului organizației sindicale petente în registrul special privind organizațiile sindicale păstrat la grefa Judecătoriei Constanța.

**PENTRU ACESTE MOTIVE
ÎN NUMELE LEGII
HOTĂRĂȘTE**

Admite cererea formulată de petentul **Sindicatul Liber din SC Frial SA** cu sediul în Constanța, Incinta Port, Dana nr.53, jud. Constanța. Ia act de modificările aduse în componența consiliului sindical potrivit procesului verbal al Adunării Generale din data de 21.02.2014.

Dispune înscrierea modificărilor în registrul special al instanței.

Cu apel în termen de 15 zile de la comunicare. Apelul se depune la Judecătoria Constanța.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței conform alin. (2) al art. 396 C. proc. civ. astăzi, 16.04.2014.

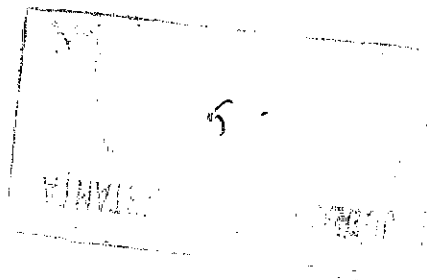
**PRESEDINTE
LUCIANA FĂTU**

**GREFIER
ELENA GOLOGAN**

Red.jud.L.F./16.04.2014

*S-a înregistrat în Registrul
persoanelor juridice la pag 268/1990*

JUDECĂTORIA CONSTANȚA
Prezența copie fiind conformă cu originalul din dosarul
acestui tribunal nr. _____ se certifica de noi exacțiile
și cu mențiunea ca este ramasa delivrată
GREFIER SEF _____ ARMURAT _____



SINDICATUL LIBER DIN SC FRIAL SA



TABEL NOMINAL

Cu membri alesi in Consiliul Sindicatului Liber din SC Frial SA in Adunarea Generala din data de 24.02.2014.

Nr. crt.	Numele si prenumele	Functia
1	GHEORGHE PETRICA	Presedinte
2	NICHITA PETRU	Vice-presedinte
3	BORGEA FLORIN	Secretar
4	TAPURICA C-TIN	Membru
5	VIERU MARCEL	Membru



STATUTUL

Sindicatului Liber din S.C. FRIAL S.A. Constanta Port

CAPITOLUL I DENUMIREA, SCOPUL SI SEDIUL SINDICATULUI

Art. 1. Sindicatul Liber este o organizatie independenta care reuneste , pe baza liberului consimtamant, salariatii ce isi desfasoara activitatea in S.C. FRIAL S.A.

Art. 2. Sindicatul Liber are ca scop apararea drepturilor prevazute in legislatia nationala, in pactele , tratatele si conventiile internationale, la care Romania este parte , precum si a drepturilor prevazute in contractele colective de munca si promovarea intereselor profesionale , economice , sociale, culturale si sportive ale membrilor sai.

Art. 3. Sediul Sindicatului Liber este situat in cladirea administrativa a S.C. FRIAL S.A. , din incinta port, dana 53;

Art. 4. Din Sindicatul Liber poate face parte orice salariat al S.C. FRIAL S.A. , sau care este salariat la alt angajator din activitatea de operare portuara, cu conditia respectarii prevederilor prezentului statut si a regulamentului de organizare si functionare a sindicatului.

CAPITOLUL II OBIECTIVELE SINDICATULUI

Art. 5. Sindicatul Liber din S.C. Frial S.A, are in principele obiective :

a). atragerea in randul membrilor de sindicat pe baza liberului consimtamant a unui numar cat mai mare de salariatii care isi desfasoara activitatea in cadrul activitatii de operare de pe raza Portului Constanta.



b). sustinerea, promovarea, apararea si urmarirea la toate nivelurile a drepturilor si intereselor profesionale, economice , sociale , culturale si sportive ale membrilor sai.

c). asigurarea unitatii de actiune a membrilor sai.

d). participarea la elaborarea , negocierea, modificarea, inregistrarea si urmarirea executarii Contractului Colectiv de Munca.

e). promovarea, organizarea si sustinerea activitatii de cercetare privind imbunatatirea conditiilor de munca , sustinerea activitatii federative in vederea modificarilor legislative in domeniul relatiilor de munca.

f). sprijinirea , sustinerea si imbunatatirea activitatilor cu caracter economic, sindical, social, profesional occupational si cultural-sportiv pentru membrii sai.

g). stabilirea si promovarea relatiilor de colaborare intre membrii sai si cu alte organizatii sindicale locale, nationale si internationale.

h). promovarea si coordonarea sistemelor de sprijin reciproc al membrilor sai, prin identificarea mijloacelor financiare si materiale in acest sens.

i). organizarea si coordonarea de actiuni si campanii sindicale proprii, sau participarea la asemenea activitati organizate de alte organizatii sau structuri sindicale.

j). informarea membrilor sai prin toate mijloacele, inclusiv prin publicatii proprii.

k). promovarea si sprijinirea principiilor economiei de piata si ale statului de drept.

l) sa sprijine material pe membrii sai in exercitarea profesiei ;

m) sa constituie case de ajutor proprii;

n) sa editeze si sa tipareasca publicatii proprii in vederea cresterii nivelului de cunoastere a membrilor sai , pentru apararea membrilor sai si a intereselor acestora;

o) sa infiinteze in conditiile legii si sa administreze in interesul membrilor sai , unitati de cultura, invatamant si cercetare in domeniul activitatii sindicale, unitati economico-sociale, comerciale, precum si banca proprie pentru operatiuni financiare in lei si in valuta;

p) sa constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor sai;

r) sa organizeze si sa sprijine material si financiar sportul pentru toti, sportul de performanta , in asociatii si cluburi sportive , precum si formatii cultural-sportive;

Art. 6. In vederea realizarii obiectivelor prevazute la art. 5, sindicatul are dreptul in conditiile legii, la obtinerea de credite.



Art. 7. Sindicatul Liber al S.C. FRIAL S.A. este independent fata de organele de stat , fata de partidele politice si fata de orice alte organizatii - inclusiv cele patronale , indiferent de nivelul la care acestea sunt organizate .

Art. 8. Principiile fundamentale de organizare si functionare ale sindicatului sunt: Democratia – Egalitatea in drepturi – Solidaritatea;

Art. 9. Sindicatul dispune de stampila si insemne proprii ;

Art. 10. Sindicatul Liber isi rezerva dreptul de a se afilia la orice federatie pe ramura sau confederatie nationala , in scopul urmaririi intereselor membrilor sai si a intaririi solidaritatii sindicale;

CAPITOLUL III

DOBANDIREA SI INCETAREA CALITATII DE MEMBRU

Art. 11. Calitatea de membru de sindicat:

1. Poate fi membru al sindicatului orice salariat din S.C. FRIAL S.A. , precum si orice alta persoana salariata din aceeasi ramura sau profesie , chiar daca isi desfasoara activitatea la angajatori diferiti si care adera liber consimtit la prezentul statut , indiferent de functiile detinute in cadrul societatii (mai putin membrii Consiliului de Administratie), nationalitate, sex, convingeri politice si religioase;
2. Membrii de sindicat care se pensioneaza isi pot pastra calitatea de membru de sindicat, cu conditia achitarii la timp a cotizatiei prevazute de statut;

Art. 12. Incetarea calitatii de membru:

Isi pierde calitatea de membru de sindicat:

1. orice salariat al carui contract individual de munca este desfacut din motive disciplinare si pentru motivarea careia sindicatul si-a dat acordul;
2. membrul de sindicat care incalca flagrant statutul sindicatului , producand prin actiunile sale daune morale si materiale sindicatului;
3. membrul de sindicat care este condamnat in urma unei sentinte judecatoresti definitive;



4. membrul de sindicat care depune o cerere de retragere din sindicat;
5. membrul de sindicat care nu-si plateste cotizatia timp de trei luni consecutive;

Art. 13. Membrii de sindicat carora le inceteaza calitatea de membru nu au dreptul sa solicite returnarea sumelor platite drept cotizatie sau a sumelor ori bunurilor donate sindicatului.

CAPITOLUL IV DREPTURILE MEMBRILOR DE SINDICAT

Art. 14. Orice membru al Sindicatului Liber beneficiaza de urmatoarele drepturi:

- a) de a fi aparat in fata conducerii societatii in cazul incalcarii de catre aceasta a contractului colectiv de munca la nivel de unitate, a contractului individual de munca, precum si a oricaror prevederi ce rezulta din legislatia nationala in domeniul muncii si din acordurile, pactele, tratatele si conventiile internationale la care Romania este parte;
- b) de a fi informat asupra oricarei actiuni a sindicatului;
- c) de a alege, de a fi ales si de a revoca reprezentantii desemnati in conducerea sindicatului;
- d) dreptul la asistenta juridica gratuita;
- e) dreptul la contestarea sanctiunilor primite;
- f) dreptul de a participa la toate actiunile cu caracter economico-social, cultural, si sportiv si de a se folosi de beneficiile acestora;
- g) dreptul de a beneficia de bilete de tratament si odihna, conform legislatiei in vigoare;

CAPITOLUL V INDATORIRILE MEMBRILOR DE SINDICAT

Art. 15. Membrii Sindicatului Liber au urmatoarele indatoriri:

- a) sa cunoasca si sa respecte prevederile prezentului statut;
- b) sa plateasca la timp cotizatia;
- c) sa participe la activitatile organizate de sindicat (activitati sindicale cu privire la contractul colectiv de munca, proteste, mitinguri, demonstratii in



conformitate cu statutul, declansarea conflictelor de munca, actiuni de sprijin si solidaritate fata de alte sindicate , activitati cultural-sportive);

- d) sa participe la actiunile sociale organizate de sindicat;
- e) sa fie solidar cu orice actiune intreprinsa de sindicat in domeniul protectiei muncii;
- f) sa aduca la cunostinta sindicatului orice problema sau incalcare a drepturilor ce apar la locul de munca sai in raporturile cu conducerea;
- g) sa actioneze pentru infaptuirea hotararilor sindicatului;

CAPITOLUL VI DREPTURILE SINDICATULUI LIBER

Art. 16. Drepturile sindicatului sunt urmatoarele:

- a) dreptul de a isi elabora propriul statut si regulament de organizare si functionare;
- b) dreptul de a isi alege liber reprezentantii;
- c) dreptul de a isi organiza gestiunea si activitatea;
- d) dreptul de a isi elabora programe proprii de actiune;
- e) dreptul de a beneficia de protectia legii in fata oricaror forme de conditionare , constrangere sau limitare a exercitarii functiilor;
- f) dreptul de a folosi mijloacele specifice de actiune: negocieri, proceduri de mediere, arbitraj sau conciliere a litigiilor de munca, petitia, protestul , mitingul, demonstratia si greva in conditiile legii;
- g) dreptul de a apara in fata organelor de jurisdictie si a altor organe de stat si obstesti, prin aparatori proprii sau alesi, drepturile membrilor sai ce decurg din legislatia muncii si din contractele colective de munca. In acest scop , sindicatul are dreptul de a intreprinde orice actiune prevazuta de lege , inclusiv de a formula actiuni in justitie in numele membrilor sai , fara a avea nevoie de un mandate expres din partea celor in cauza.
- h) dreptul de a primi toate informatiile necesare pentru negocierea contractului colectiv de munca;
- i) dreptul de a primi informatii privind constituirea si folosirea fondurilor destinate protectiei muncii si utilitatilor sociale;
- j) dreptul de afiliere la organizatii interne si internationale;
- k) dreptul de a participa la sedintele consiliului de administratie;



CAPITOLUL VII INDATORIRILE SINDICATULUI LIBER

Art. 17. Sindicatul Liber are urmatoarele indatoriri:

- a) de a apara si promova drepturile si interesele profesionale , economice, sociale, culturale si sportive ale membrilor sai in fata administratiei , organizatiilor patronale, administratiei de stat locale si centrale si organele de jurisdictie;
- b) de a negocia , incheia si urmari aplicarea contractului colectiv de munca;
- c) de a delega reprezentanti ai sindicatului in Comitetului de Sanatate si Securitate a Muncii;
- d) de a tine evidenta stricta a numarului de membrii, a incasarilor si cheltuielilor de orice fel;
- e) de a informa membrii asupra activitatii sindicatului, a hotararilor si a actiunilor intreprinse de acesta;
- f) de a delega reprezentanti, la cererea membrilor de sindicat , care sa trateze cu conducerea administrativa , sa le asiste si sa le reprezinte interesele;
- g) de a folosi bunurile mobile si imobile apartinand sindicatului doar potrivit intereselor membrilor sai;
- h) de a adresa autoritatilor publice competente propuneri de legiferare in domeniile de interes sindical;

CAPITOLUL VIII COTIZATIA , NIVELUL SI MODUL DE INCASARE

Art. 18 (1) Cotizatia reprezinta contributia financiara lunara obligatorie a fiecarui membru de sindicat la veniturile sindicatului. Cotizatia este de 2% din venitul brut realizat , din care 1% este deductibil din baza de calcul a impozitului pe venit.

(2) Cotizatia se retine lunar pe statul de plata a chenzinei a IIa;

(3) Cuanumul cotizatiei se va putea modifica in functie de hotararea Adunarii Generale a sindicatului, la propunerea Comitetului Director;

(4) Pentru pensionarii care doresc sa-si pastreze calitatea de membru de sindicat ,cotizatia este in cuantum de 100.000 lei lunar.



Art. 19. (1) Sindicatul va constitui, din contributia membrilor sai de sindicat, fondul de greva . Cuantumul contributiei va fi stabilit de Adunarea Generala a sindicatului;

(2) Fondul de greva va putea fi utilizat numai in scopul pentru care a fost constituit;

CAPITOLUL IX

STRUCTURA ORGANIZATORICA A SINDICATULUI

Art. 20. (1) Structura organizatorica a sindicatului cuprinde:

- a) Adunarea Generala;
- b) Consiliul de Coordonare al Sindicatului;
- c) Biroul Permanent ;
- d) Comisia de Cenzori;
- e) Organizatii de femei si tineret;

(2) Organizarea si functionarea Organizatiilor de femei si de tineret vor fi stabilite prin Regulamentul de Organizare si Functionare;

Art. 21. Adunarea Generala este organul cuprem de conducere al sindicatului;

Art. 22. (1) Adunarea Generala se intruneste anual in sedinte ordinare si ori de cate ori este nevoie in sedinte extraordinare; Sedintele sunt statutar intrunite in prezenta a cel putin 2/3 din numarul delegatilor;

(2) In cazul in care nu se intruneste cvorumul de prezenta prevazut la alineatul (1) , in termen de 3 – 7 zile se convoaca o noua Adunare Generala care lucreaza valabil in prezenta a jumatate plus unu din numarul membrilor;

Art. 23. (1) Adunarea Generala adopta rezolutii si ia hotarari prin vot deschis , cu majoritate de 2/3 din numarul membrilor prezenti.

(2) Alegerile se fac prin vot secret , cu majoritate de 2/3 din numarul membrilor prezenti.

Art.24. Lucrarile Adunarii Generale sunt organizate si conduse de Biroul Permanent;

Art. 25. Adunarea Generala are urmatoarele atributii:

- a) adopta si modifica statutul sindicatului;
- b) stabileste strategia generala a sindicatului;



- c) revoca membrii Consiliului Sindicatului si Presedintele;
- d) valideaza ceilalti membri ai Biroului Permanent alesi de catre Consiliul sindicatului
- e) valideaza membri consiliului de coordonare pe baza rezultatului votului din cadrul grupelor sindicale (sectoare de activitate).
- f) aproba raportul de activitate al Biroului Permanent;
- g) aproba componenta Comisiei de Cenzori;
- h) aproba raportul Comisiei de Cenzori;
- i) aproba bugetul de venituri si cheltuieli si ratifica executia bugetara;
- j) hotaraste asupra activitatii celorlalte structuri organizatorice ale sindicatului;
- k) hotaraste declansarea grevei;
- l) stabileste cuantumul contributiei la fondul de greva;
- m) aproba afilierea la organizatii sindicale interne si internationale;
- n) hotaraste reorganizarea prin divizare/comasare sau dizolvarea, precum si soarta patrimoniului sindicatului;
- o) adopta hotarari;

Art. 26. (1) Consiliul de Coordonare al Sindicatului este organul de conducere cu caracter deliberat si decizional care hotaraste masurile necesare punerii in aplicare a rezolutiilor si hotararilor adoptate de Adunarea Generala;

(2) Numarul membrilor in Consiliul sindicatului va fi intre 9 – 15, in functie de numarul total de membrii;

(3). Membrii Consiliului sindicatului sunt alesi in cadrul grupelor (sectoarelor de activitate) prin vot secret cu cel putin jumatate plus unu din totalul membrilor de sindicat ai grupei. Rezultatele votului din fiecare grupa sunt aduse la cunostinta adunarii generale in vederea validarii .

Art. 27. (1) Consiliul Sindicatului se intruneste lunar in sedinta ordinara si ori de cate ori este nevoie in sedinta extraordinara; Sedintele sunt statutar intrunite in prezenta a cel putin 2/3 din numarul membrilor.

(2) In cazul in care nu se intruneste cvorumul de prezenta mai sus mentionat, in termen de cel putin 5 zile se convoaca un nou Consiliu , care lucreaza valabil in prezenta a cel putin jumatate plus unu din numarul membrilor;

Art. 28. (1) Consiliul Sindicatului adopta hotarari prin vot deschis, cu majoritate de 2/3 din numarul delegatilor prezenti ;

(2) Alegerile se fac prin vot secret , cu majoritate de 2/3 din numarul delegatilor prezenti.

Art. 29. Lucrarile Consiliului Sindicatului sunt organizate si conduse de Biroul Permanent;



Art. 30. Consiliul de Coordonare al Sindicatului are urmatoarele atributii:

- a) adopta ordinea de zi;
- b) orienteaza si adapteaza intreaga activitate si strategie a sindicatului in perioada dintre doua adunari generale;
- c) analizeaza si hotaraste asupra activitatii celorlalte structuri organizatorice ale sindicatului , subordonate lui;
- d) alege vicepresedintele si secretarul sindicatului si ii propune spre validare Adunarii generale.
- e) alege membrii interimari in Biroul Permanent , in locul celor care sunt in imposibilitatea de a isi indeplini mandatul;
- f) hotaraste asupra eventualelor modificari ale componentei Comisiei de Cenzori;
- g) desemneaza reprezentantii sindicatului in echipa de negociere a contractului colectiv de munca si in toate organismele in care sindicatul este parte;
- h) hotaraste asupra contestatiilor la deciziile de sanctionare emise de Biroul Permanent;
- i) hotaraste declansarea conflictului colectiv de munca;
- j) valideaza afilierea la sindicat si hotaraste asupra excluderilor din sindicat;
- k) avizeaza materialele prezentate Adunarii Generale;
- l) convoaca Adunarea Generala;
- m) aproba/modifica Regulamentul de Organizare si Functionare ;
- n) aproba statul de functiuni care va cuprinde:
 - nivelul de salarizare/indemnizare pentru membrii Biroului Permanent;
 - posturile de specialitate si administrative salarizate de sindicat, precum si nivelul de salarizare a acestora;
 - cuantumul indemnizatiilor acordate (daca este cazul);
- o) adopta hotarari;

Art. 31. In cazuri exceptionale Consiliul Sindicatului poate suspenda din functie unul sau mai multi membrii ai Biroului Permanent , putand decide asupra interimatului acestor functii. Concomitent este convocata , in sesiune extraordinara, Adunarea Generala pentru expunerea cazului, ratificarea hotararii , alegeri anticipate;

Art. 32. (1) Biroul Permanent este organul executive permanent ce realizeaza conducerea operative a sindicatului si aduce la indeplinire hotararile Adunarii Generale si Consiliului Sindicatului;



(2) Biroul Permanent este alcatuit din:

- Presedinte
- Vicepresedinte
- Secretar,

care se aleg prin vot deschis sau secret dintre membrii Consiliului , cu exceptia presedintelui.

Toti membrii Consiliului Sindicatului si Biroului Permanent sunt alesi pe o perioada de 4 ani;

Art . 33. Biroul Permanent are urmatoarele atributii:

- a) adopta ordinea de zi;
- b) indeplineste hotararile Adunarii Generale si Consiliului Sindicatului , elaborand planuri concrete de actiune;
- c) decide asupra sanctionarii membrilor;
- d) decide asupra afilierilor de sindicat;
- e) convoaca Adunarea Generala , Consiliul Sindicatului, Comisia de Cenzori , facand propuneri pentru ordinea de zi a primelor doua;
- f) prezinta raportul sau de activitate Adunarii Generale si Consiliului Sindical;
- g) decide formarea unor comisii de lucru, carora le fixeaza sarcinile si mijloacele;
- h) intocmeste Bugetul de Venituri si Cheltuieli , Regulamentul de Organizare si Functionare si Statul de Functiuni, si le supune spre aprobare Adunarii Generale/ Consiliului Sindicatului, intreaga activitate a sindicatului desfasurandu-se in conformitate cu acestea.
- i) asigura incheierea contractelor individuale de munca si a contractelor de colaborare pentru personalul salarizat ;
- j) asigura circulatia informatiei in cadrul sindicatului;
- k) asigura si raspunde de administrarea patrimoniului sindicatului;
- l) adopta decizii;

Art. 35. Atributiile fiecarui membru al Biroului Permanent vor fi precizate in Regulamentul de Organizare si Functionare;

Art. 36. (1) Comisia de Cenzori este organul de control financiar al activitatii economico-financiare a sindicatului si este alcatuita din 3 persoane, din care cel putin un expert contabil.

Art. 37. Comisia de Cenzori se intruneste anual sau de cate ori este nevoie , la convocarea Biroului Permanent sau a Consiliului Sindicatului , si prezinta rapoarte.



CAPITOLUL X PATRIMONIUL SINDICATULUI

Art. 38. Patrimoniul sindicatului este alcătuit din bunuri mobile, bunuri imobile și mijloace bănești. Sursele patrimoniului sunt:

- a) cotizatii lunare;
- b) venituri realizate din activități proprii;
- c) donații și alte surse;

Art. 39. Patrimoniul sindicatului este indivizibil între membri săi

CAPITOLUL XI

Art. 40. Biroul Permanent sancționează orice membru cu atenționare scrisă pentru:

- a) neplata cotizației timp de 2 luni consecutiv;
- b) alte motive bine întemeiate;

Art. 41. Biroul Permanent propune excluderea unui membru pentru:

- a) neplata cotizației timp de 3 luni consecutiv, în culpa persoanei respective;
- b) două atenționări scrise pentru neplata cotizației;
- c) afilierea la mai multe organizații sindicale;
- d) încălcarea statutului sindicatului;

Art. 42. (1) Membrii sancționați pot face contestație, în termen de 15 zile de la comunicare, către Consiliul Sindical, care decide;

(2) Membrii Biroului Permanent suspendați conform art. 31 pot face contestație în termen de 15 zile de la comunicare, către Adunarea Generală, care decide;

CAPITOLUL XII DIVIZAREA, COMASAREA ȘI DIZOLVAREA SINDICATULUI

Art. 43. (1) Divizarea sindicatului se face la hotărârea a 2/3 din numărul membrilor de sindicat;

2) Divizarea trebuie să fie precedată de argumentarea și motivarea obiectivă a acesteia;



Art. 44. Comasarea sindicatului se poate face la propunerea Consiliului Sindicatului si trebuie sa fie validate de 2/3 din membrii acestuia.

Art. 45. Dizolvarea sindicatului se face la constatarea falimentului societatii de catre comisia de lichidare , fara posibilitatea de mentinere a sindicatului la decizia a 2/3 din membrii sindicatului.

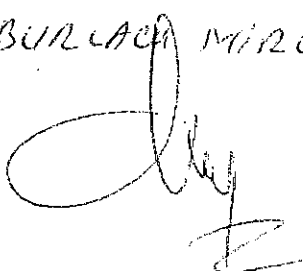
CAPITOLUL XIII DISPOZITII FINALE

Art. 46. Sindicatul va milita pentru constituirea unei singure federatii sindicale puternice la nivelul ramurii de activitate din care face parte, cu obligatiile si drepturile ce decurg din aceasta.

Art. 47. Sindicatul are personalitate juridical, cont in banca si stampila proprie. Sindicatul poate avea insemne proprii (insigne, legitimatii, drapel, imn, etc).

Prezentul Statut a fost validat in sedinta Adunarii Generale a Sindicatului Liber al FRIAL S.A. din data de _09.FEBRUARIE.2006.

ÎMPUTERNICIT,
BULACĂ MIRCEA



ROMANIA

BIROUL NOTARILOR PUBLICI ASOCIAȚI

ELIZA TOPÂRCEANU și GHICA LIVIA

Sediul: Mun. Constanța, str. Ștefan cel Mare nr.100, ap.5, jud. Constanța

INCHEIERE DE AUTENTIFICARE NR.207

Anul 2006, luna martie, ziua 07

În fața mea, GHICA LIVIA, notar public, la sediul biroului, s-a prezentat:

1. BURLACU MIRCEA, [REDACTED]

reprezentantul Sindicatului Liber din S.C. FRIAL S.A Constanța, împuternicit de Adunarea Generală prin procesul verbal încheiat la data de 09.02.2006;

care după citirea actului, au consimțit la autentificarea prezentului înscris și au semnat toate exemplarele.

În temeiul art.8 lit.b din Legea nr.36/1995 SE DECLARA AUTENTIC PREZENTUL ÎNSCRIS.

S-a taxat cu 12 lei cu chitanța nr.7227725/2006.

S-a perceput onorariul de 110 lei cu chitanța nr.7228789/2006.

Timbru judiciar de 0,15 lei, care a fost aplicat pe un exemplar.

NOTAR PUBLIC

