



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice  
**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANTA**  
Str. Decebal nr. 13C, cod poștal 900665, Constanta, jud. Constanta  
Tel.: (0241) 481.300 Fax: (0241) 694.317  
www.itmconstanta.ro

NR: 2095/31.01.2014

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 20234

## COMUNICAT DE PRESA 30.01.2014

Inspectoratul Teritorial de Muncă Constanta , va monitoriza pe toată perioada sezonului rece modul în care angajatorii respectă măsurile ce pot fi aplicate pentru protecția salariaților.

Astfel, în perioadele cu temperaturi scăzute extreme, temperaturi sub minus 20 grade C sau temperaturi care în condiții de vânt intens pot fi echivalate cu acest nivel, angajatorii trebuie să asigure următoarele condiții minimale pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber.

**Pentru menținerea stării de sănătate a salariaților se vor lua următoarele măsuri :**

- a) distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5 – 1 litru/persoana /schimb
- b) acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare , scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător ;
- c) asigurarea echipamentului de lucru și a echipamentului individual de protecție adecvat;

În situația în care angajatorii nu pot asigura aceste condiții, vor lua, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, după caz, următoarele măsuri:

- reducerea programului de lucru ;
- întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activităților în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale, măsuri ce vor fi stabilite dacă temperaturile scăzute extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutiv.

Angajatorii au obligația de a lua măsuri pentru prevenirea îmbolnăvirilor determinate de munca în condiții de temperaturi extreme, de aceea trebuie să asigure:

- examenul medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi scăzute ;
- asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate ;
- trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

**Sanctiunile contravenționale prevăzute de ordonanța de urgență nr. 99/2000** privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă sunt cuprinse între 1500 și 2500 de lei sau în cazul nerespectării măsurilor dispuse de **inspectorii de muncă, angajatorii pot primi sancțiuni cuprinse între 5.000 - 10.000 lei.**

Pe toată durata sezonului rece inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Securitate și Sănătate în Muncă vor monitoriza aplicarea, de către angajatori, a prevederilor Ordonanței de urgență nr. 99/2000 ,privind condițiile de lucru ale salariaților.

**INSPECTOR SEF,**

**Ing. LIVIU LUPU**



Comp. Informare și Relații Publice  
Insp. FLORINA VISAN